

## Declaración de la Política de Inclusión y Diversidad

Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A. forma parte del Grupo Económico de Freeport-McMoRan, hace propia su Política de Inclusión y Diversidad y se rige por sus Principios de Conducta Empresarial que representan su cultura y compromiso de hacer lo que es correcto, siendo sus valores: seguridad, respeto, integridad, excelencia y compromiso. La diversidad de culturas, puntos de vista y experiencias de vida de nuestra gente constituyen nuestra fortaleza. Estamos comprometidos con un lugar de trabajo al que todos y todas sientan que pertenecen, donde se trate con respeto y sientan que todas sus opiniones son valoradas y eso anime a la gente a hablar y compartir ideas. Estas ideas ayudan a impulsar la innovación y la excelencia operativa.

Nuestros trabajadores y trabajadoras son nuestra mayor fuerza. Asegurar un lugar de trabajo seguro y saludable donde a todos y todas se les trate de manera justa y con respeto es una de las principales prioridades de Sociedad Minera Cerro Verde y de Freeport McMoRan. La diversidad y los diferentes puntos de vista nos hacen también más fuertes.

Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A declara, a través de cuatro principios, su compromiso con el respeto a la inclusión y diversidad:

- 1. NO DISCRIMINAR:** Respetamos la diversidad en cuanto a características como sexo, género o identidad de género, etnia, raza, nacionalidad, cultura, edad, estado civil, estado parental, afinidad política, religión u orientación sexual y todas aquellas otras que podrían propiciar la desigualdad dentro de la organización.
- 2. IGUALDAD DE TRATO:** Mantenemos una política activa de igualdad de oportunidades, retribuimos de manera equitativa y responsable a todos nuestros trabajadores y trabajadoras. Así mismo, en todas nuestras interacciones y comunicaciones utilizamos un lenguaje no sexista ni discriminatorio.
- 3. AMBIENTE DE TRABAJO LIBRE DE ACOSO:** Proporcionamos un ambiente de trabajo donde ningún tipo de acoso y/o conducta ofensiva, hostil o irrespetuosa es aceptado.
- 4. CONCILIACIÓN DE VIDA PERSONAL Y LABORAL:** Impulsamos medidas que favorezcan una equilibrada y armoniosa coexistencia de la vida laboral y personal de nuestros trabajadores.

Todos los trabajadores y trabajadoras de Cerro Verde y de las Empresas Contratistas, así como cualquier miembro de nuestras modalidades formativas o visitas temporales tienen la obligación de cumplir y hacer cumplir a cabalidad la *POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN*. Esto implica reportar cualquier situación de incumplimiento de la que tenga conocimiento y que esté relacionada con una presunta violación o irrespeto a los cuatro principios.

Los líderes de la compañía tendrán especial responsabilidad y obligación con el cumplimiento de la *POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN* y serán quienes revisen su progreso y resultados.

La Gerencia de Recursos Humanos velará principalmente por el irrestricto cumplimiento de la presente política y aplicará las medidas correspondientes frente a su comprobada vulneración.

La presente declaración se basa en una revisión objetiva, transparente y concordante con la legislación vigente, referencias legales y otras normas aplicables.

Arequipa, enero 2021

Derek Cooke  
Presidente

Julia Torreblanca Marmanillo  
Vicepresidente Asuntos Corporativos

Rohn Householder  
Gerente General Administración

Tomás Gonzales Paihua  
Gerente General Mina

Manuel Cadenas Febres  
Gerente General Procesos (e)

Chad Weigel  
Gerente Proyectos e Ingeniería

Jean P. Casas Aguilar  
Contralor

Marco Cespedes Caballero  
Gerente Salud y Seguridad

Juan Manuel Villanueva Soto  
Gerente Recursos Humanos



## Política de Inclusión y Diversidad de Freeport-McMoRan Inc.

Freeport-McMoRan Inc. ("Freeport") cree que nuestra mayor fortaleza es nuestra gente. Logramos el éxito gracias a todas y cada una de las personas.

Respetamos y valoramos las diferentes ideas, creencias, experiencias, talentos, habilidades, perspectivas, antecedentes y culturas de nuestra fuerza laboral. Buscamos, promovemos y fomentamos un lugar de trabajo donde todas las personas tengan un sentido de pertenencia, sean tratadas con respeto y sus opiniones sean valoradas. Creemos que un entorno inclusivo brinda a nuestra gente la confianza para hablar, compartir ideas que impulsan la innovación y lograr la excelencia operativa.

Nuestro entorno inclusivo es la base de nuestra cultura de alto rendimiento y es fundamental para el éxito sostenible a largo plazo de nuestro negocio. Estamos comprometidos con fomentar una cultura centrada en la seguridad, respetuosa, inclusiva y representativa de las comunidades donde operamos.

Promovemos estos principios en el trabajo que hacemos:

- Brindando acceso justo a oportunidades y experiencias para el aprendizaje, el crecimiento y el avance
- Asignando recursos y apoyo para ayudar a nuestra gente a alcanzar su máximo potencial
- Desarrollando programas e iniciativas sostenibles que fomenten y promuevan una fuerza laboral inclusiva
- Promoviendo continuamente la inclusión a lo largo de la carrera profesional de la fuerza laboral, incluida la contratación, las oportunidades y las promociones
- Buscando una candidatura diversa y midiendo las tendencias de contratación y retención
- Teniendo representación inclusiva y diversa en paneles de contratación y promoción
- Revisando periódicamente nuestras prácticas de compensación desde una perspectiva de equidad
- Brindando capacitación a la fuerza laboral sobre la creación y el mantenimiento de una cultura laboral inclusiva
- Proporcionando a toda la fuerza laboral equipo de protección personal y / u otro equipo diseñado para satisfacer sus necesidades
- Usando lenguaje y gráficos inclusivos en comunicaciones formales
- Alentando a los proveedores de bienes y servicios a operar de acuerdo con esta política.

Nuestros principios de inclusión y diversidad se alinean con nuestros valores fundamentales de seguridad, respeto, integridad, excelencia y compromiso, y se reflejan en nuestros Principios de Conducta Empresarial y otras políticas de Freeport.

Esta Política se aplica a todos los proyectos y operaciones de Freeport, desde la exploración hasta el cierre del proyecto. Freeport evaluará regularmente la implementación de esta política a través de evaluaciones internas e informará sobre nuestro desempeño.

Esta Política puede ser enmendada o complementada de vez en cuando por la dirección y se presentará periódicamente al Comité de Responsabilidad Corporativa de la Junta Directiva para su revisión y aprobación.

\*\*\*\*\*