


Reporte de sostenibilidad 2023



Cerro Verde



**Estamos
comprometidos en
hacer una minería
segura, ambiental
y socialmente
responsable.**

4

I.
**Carta de nuestro
Presidente Gerente
General**

10

II.
¿Quiénes somos y qué hacemos?

1. Somos Cerro Verde
2. Premios y reconocimientos
3. Asociaciones a las que pertenecemos e iniciativas que respaldamos

24

III.
¿Cómo lo hacemos?

1. Sostenibilidad como fuente de creación de valor
2. Políticas, sistemas de gestión y certificaciones
3. Gobierno corporativo
4. Ética e integridad
 - 4.1. Mecanismos de quejas
 - 4.2. Anticorrupción
5. Derechos Humanos
6. Cadena de valor responsable
 - 6.1. Abastecimiento responsable de bienes y servicios
 - 6.2. Herramientas de debida diligencia
 - 6.3. Abastecimiento responsable de minerales y metales
7. Cumplimiento regulatorio

44

IV.
Dimensiones de nuestro enfoque de sostenibilidad

1. Desempeño económico y contribuciones
2. Desempeño social
 - 2.1. Nuestra fuerza laboral
 - 2.2. Salud y seguridad, nuestra prioridad
 - 2.3. Relacionamiento comunitario
3. Desempeño ambiental
 - 3.1. Cambio climático
 - 3.2. Energía
 - 3.3. Combustibles fósiles
 - 3.4. Economía circular
 - 3.5. Agua
 - 3.6. Vertimientos
 - 3.7. Biodiversidad
 - 3.8. Patrimonio cultural
 - 3.9. Residuos
 - 3.10. Relaves y desmontes
 - 3.11. Indicadores de desempeño

95

V.
**Sobre
el reporte**

99

VI.
**Contenidos
GRI**

104

VII.
**Criterios
*The Copper Mark***

The background features a teal-to-green gradient. On the left, there is a light green silhouette of Mexico. In the center-right, a dark blue silhouette of a person in a suit stands at a podium with a microphone. In the bottom right, a dark blue silhouette of a pen is shown writing on a horizontal line.

**I.
Carta
de nuestro
Presidente
Gerente
General**



Estimados grupos de interés,

Con gran satisfacción presentamos nuestro Reporte de Sostenibilidad 2023, el cual resume nuestro desempeño en materia económica, social y ambiental; utilizando como referencia los Estándares de la *Global Reporting Initiative* (GRI). En esta décima edición, mantenemos nuestro compromiso de llevar operaciones transparentes y proveer al mundo con cobre producido de manera responsable.

Nuestras operaciones contribuyen a la estrategia de sostenibilidad de nuestra casa matriz, Freeport-McMoRan Inc., de **Acelerar el futuro de manera responsable**, reconociendo nuestro papel vital para el desarrollo de tecnologías que respalden un futuro más sostenible y con menos emisiones de carbono.

Esta estrategia se materializa en Cerro Verde a través del Comité de Desarrollo Sostenible, el cual está conformado por la alta dirección

y diversas gerencias operativas. Asimismo, nuestras operaciones se encuentran alineadas a estándares internacionales, tales como el Marco de Desarrollo Sostenible del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés) y los requerimientos de producción responsable de **The Copper Mark**, cuyo reconocimiento se renovó en el 2023 y se extendió a nuestro subproducto con **The Molybdenum Mark**.

En el 2023, ocupamos el primer lugar en el ranking nacional de producción minera de cobre y segundo lugar en el ranking nacional de producción minera de molibdeno, con una participación del 16.9% y 29.8%, respectivamente.

Nuestra producción alcanzó un total de 1,936,541 TM de concentrado de cobre (401,693 TM recuperable), 19,530 TM de concentrado de molibdeno (9,874 TM recuperable) y 45,342 TM de cátodos de cobre de 100% Grado AA LME (99.999% de pureza).

Nuestras ventas anuales totalizaron US\$ 4,143 millones, logrando una utilidad neta de US\$ 779 millones.

El principal destino de nuestras ventas de concentrado de cobre fue China con 65% del total, y Estados Unidos el principal destino de nuestros cátodos de cobre y concentrado de molibdeno, con 51% y 80% respectivamente.

Este desempeño no hubiera sido posible sin el talento y compromiso de nuestra fuerza laboral, que se encuentra alineada a nuestra filosofía de producción segura, que tiene como objetivo garantizar que nuestros trabajadores y contratistas regresen seguros a casa. El núcleo de nuestro enfoque de seguridad es la gestión de riesgos, esforzándonos por identificar, evaluar y gestionar sistemáticamente los riesgos para la salud y la seguridad y así, eliminar las causas fundamentales de los incidentes. Promovemos una cultura que empodera a las personas para

que asuman la responsabilidad de su propia seguridad y la seguridad de sus compañeros.

En el 2023, nuestro desempeño de seguridad fue de una Tasa Global de Incidentes Registrables (TRIR¹, por sus siglas en inglés) de 0.38, promedio que integra tanto el desempeño de Cerro Verde como el desempeño de empresas contratistas. Este resultado es notablemente mejor que el obtenido en el 2022, que fue de 0.67.

Asimismo, el desarrollo de nuestras operaciones nos permite generar valor en beneficio de nuestros accionistas, trabajadores, contratistas, poblaciones aledañas, Arequipa y el país. En el 2023, las transferencias por conceptos mineros, como canon minero, regalías mineras y derecho de vigencia posicionaron a Arequipa en el segundo lugar dentro de las regiones que recibieron mayores montos por recursos generados por la actividad minera.

Como parte de nuestros programas de responsabilidad social enmarcados en el Plan de Gestión Social, Comité de Donaciones y aportes voluntarios, durante el 2023, se han canalizado inversiones por US\$ 9.7 millones de dólares.

¹ Total Recordable Incident Rate "TRIR" = (Fatalidades + incidentes con tiempo perdido + tratamientos médicos) x 200,000 / horas totales trabajadas.

Nuestras iniciativas se enfocaron en acciones innovadoras y diversos proyectos que abarcaron áreas clave como la promoción de la sostenibilidad ambiental, el mejoramiento de infraestructura, el fortalecimiento educativo, la mejora continua de la salud pública y el impulso al desarrollo económico local.

Y, con la finalidad de contribuir a la reducción de la brecha de infraestructura en Arequipa y optimizar el uso de los impuestos generados por nuestras actividades, en el 2023 asumimos el compromiso y estamos ejecutando nuestro primer proyecto bajo el mecanismo de Obras por Impuestos, en consorcio con otras dos empresas privadas líderes de la región.

Asimismo, estamos muy emocionados de ver las cifras de nuestro Círculo Virtuoso del Agua al 2023. Las represas cofinanciadas por Cerro Verde: Pillones, Bamputañe y San José de Uzuña, desde su puesta en operación han logrado almacenar más de 1,500 millones de metros cúbicos de agua que antes se perdía en el mar, lo que equivale a 20 años de agua potable para la población de Arequipa y cerca de 6 años para la agricultura. Otro importante hito fue ver que la Planta de Tratamiento de Agua

Potable Miguel de la Cuba Ibarra o La Tomilla II, financiada íntegramente por Cerro Verde, está cerca de producir 50% del total del agua potable que consume la población arequipeña, tratando a la fecha más de 300 millones de metros cúbicos de agua desde el año 2013. Y, como no podría ser de otra manera, la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) La Enlozada, también íntegramente financiada por Cerro Verde y que trata el 95% de las aguas residuales de Arequipa metropolitana, superó los 415 millones de metros cúbicos de aguas tratadas al 2023 sin ningún costo para los arequipeños; importante logro para la sostenibilidad de Arequipa y el agro, que ahora utiliza agua de buena calidad.

Finalmente, durante el 2023 continuamos demostrando nuestro compromiso con la integridad y la transparencia en nuestras operaciones, obteniendo la certificación de nuestro Sistema de Gestión Anticorrupción, bajo la norma internacional ISO 37001:2016.

Quisiera cerrar este mensaje, agradeciendo a nuestros trabajadores por su compromiso con nuestra cultura de Alto Rendimiento y dedicación, a nuestros contratistas por su

valioso aporte, a las autoridades nacionales, regionales y locales por las relaciones constructivas que mantenemos en beneficio de la comunidad, a todos los funcionarios públicos que, con su evaluación rigurosa, supervisión y observaciones han enriquecido nuestros procesos y permisos, a nuestros accionistas por la confianza depositada en el equipo de dirección de Cerro Verde, así como al Directorio por su criterio, conocimiento y asesoría que enriquece el trabajo que hacemos enfocados en el Desarrollo Sostenible.

Los invitamos a revisar el contenido de nuestro reporte, en el cual detallamos los hechos destacados mencionados y los logros alcanzados en el año 2023.



Derek Jon Cooke
Presidente Gerente General



Nuestro 2023



Cero accidentes fatales
dentro de nuestras
operaciones



ISO 37001:2016
Certificación de nuestro
Sistema de Gestión
Anticorrupción



Participación femenina
en plana gerencial
20.93%

Primer productor
nacional de cobre




Firma de nuevo
acuerdo de compra
de energía que
permitirá alcanzar
**fuentes 100%
renovables a partir
del 2026**



Ejecución de nuestro
**primer proyecto bajo
el mecanismo de Obras
por Impuestos (OxI):**
Infraestructura de la
I.E. Arequipa.
33.30% del
financiamiento

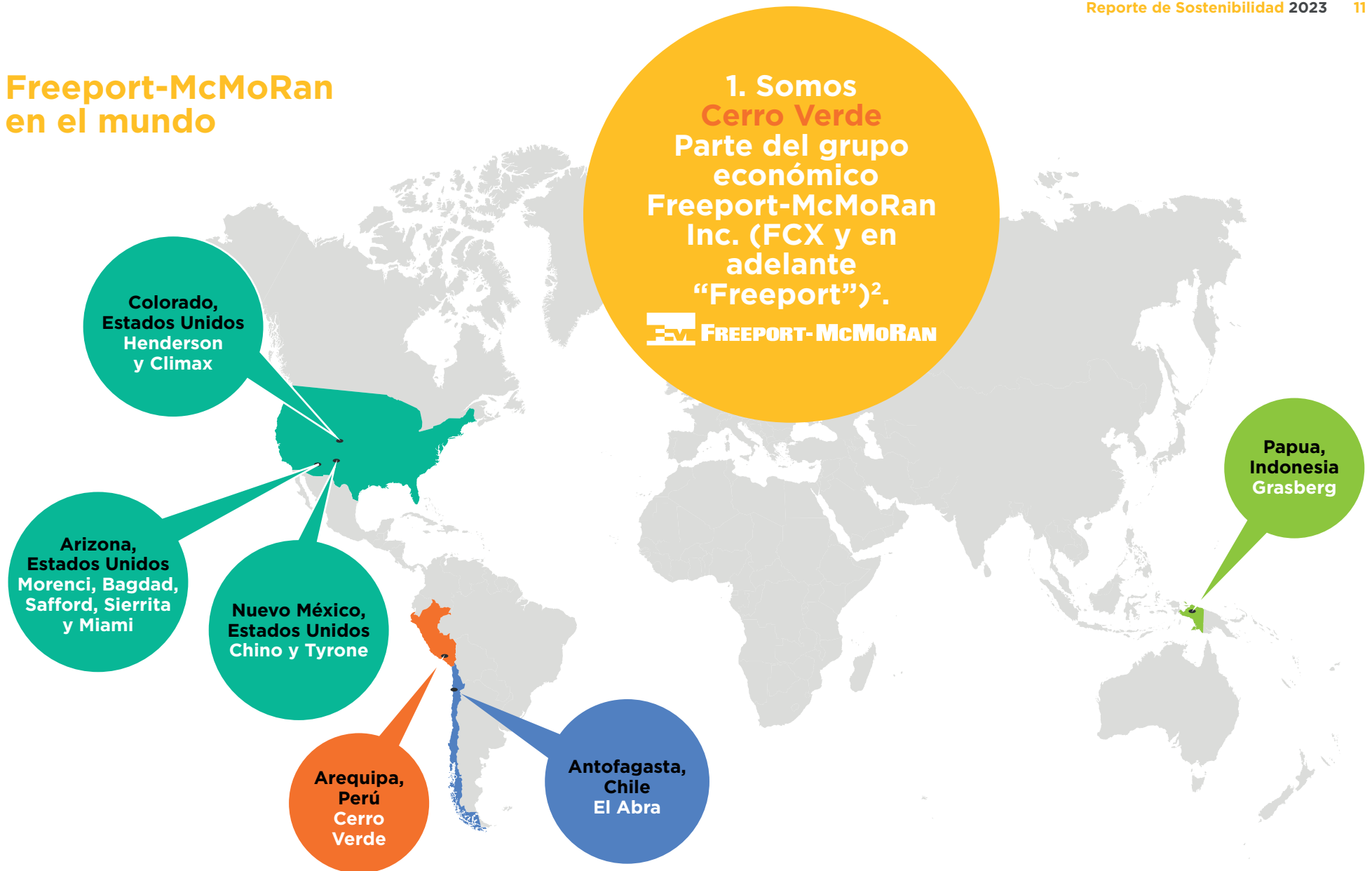


Segundo productor
nacional de molibdeno



**II.
¿Quiénes
somos
y qué
hacemos?**

Freeport-McMoRan en el mundo



² FCX es una importante compañía minera internacional cuyo objetivo es ser líder en cobre. Con sede en Phoenix, Arizona, FCX opera activos de gran tamaño y larga vida, geográficamente diversos, con significativas reservas comprobadas y probables de cobre, oro y molibdeno. FCX es uno de los productores de cobre más grande del mundo que cotiza en bolsa. La cartera de activos de FCX incluye el distrito de minerales Grasberg en Indonesia, uno de los depósitos más grandes de cobre y oro del mundo; y operaciones mineras significativas en Norte América y Sudamérica, incluyendo el distrito de minerales a gran escala de Morenci en Arizona y la operación Cerro Verde en Perú. Al suministrar cobre producido de manera responsable, FCX está orgulloso de contribuir positivamente al mundo mucho más allá de sus límites operacionales. Información adicional sobre FCX disponible en su página web: www.fcx.com.

Operamos una mina de cobre de baja ley en la Unidad de Producción Cerro Verde (UPCV), en **Arequipa**, al sur del Perú.

Contamos con una autorización para tratar **548,500 TM/día** de capacidad instalada, mediante ambos procesos metalúrgicos.

La UPCV comprende, entre otras, a la **concesión minera Cerro Verde 1, 2 y 3** y a la **concesión de beneficio "Planta de Beneficio Cerro Verde"** en las que se desarrollan las actividades mineras de **explotación y beneficio o tratamiento de mineral**.

El área de nuestra **concesión de beneficio** fue modificada en el 2023, de **7,640.97 Has** a **9,262.06 Has**, todas comprendidas en **concesiones mineras preexistentes** y dentro de **terrenos superficiales con derechos de uso a nuestro favor**.

Desarrollamos nuestro depósito de cobre a través del **minado a tajo abierto** y procesamos o beneficiamos el mineral mediante la tecnología de **lixiviación** y de **concentración** de minerales, en las **concentradoras C1 y C2**.



- **Nombre de la organización**
Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.
- **Forma societaria**
Cerro Verde fue constituida como una Sociedad Anónima en agosto de 1993. Mediante acuerdo de Junta General de Accionistas de 1999, Cerro Verde se adaptó a la forma especial de Sociedad Anónima Abierta y cotiza sus acciones en la Bolsa de Valores de Lima.
- **Unidad**
Unidad de Producción Cerro Verde
- **Países donde opera**
Perú
- **Sede**
Arequipa



- **Producción 2023**
Concentrado de cobre
401,693 TM recuperable
Concentrado de molibdeno
9,874 TM recuperable
Cátodos de cobre
45,342 TM, de 100% Grado AA LME (99.999% pureza)



- **Ventas anuales 2023**
US\$ 4,143 millones
- **Inversión en el Plan de Gestión Social 2023**
US\$ 7,741,202
- **Comité de Donaciones 2023**
US\$ 990,590

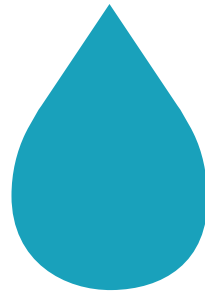


- **Principales productos**
Concentrado de cobre
Concentrado de molibdeno
Cátodos de cobre





- **Trabajadores 2023**
5,164
- **Mujeres 2023**
6.02%
- **Contratistas 2023**
12,694



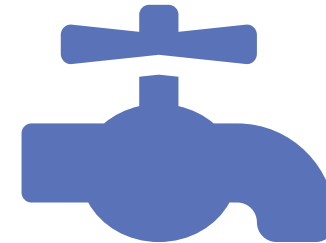
- **% de reúso de agua (según WAF) 2023**
89.3%



- **Adquisiciones de bienes y servicios 2023**
US\$ 2,464 millones
- **Transacciones con proveedores locales 2023**
18.2%
* Asimismo, durante el 2023, el 91% de los insumos de Cerro Verde procedieron del mercado nacional.



- **TRIR (Tasa Global de Incidentes Registrables) 2023**
0.38 (vs. 0.67 en el 2022)³



- **Inversión en proyectos de agua (Círculo virtuoso del agua) al 2023**
Más de US\$ 700,000,000

³ Cuanto más bajo el TRIR, el resultado es mejor.

**Somos líderes de
Producción Segura
de cobre, haciendo
de cada día nuestro
mejor día.**



Nuestra visión



Lograremos nuestra visión a través de:



Excelencia en Seguridad y Medio Ambiente:
“Todos regresan a casa seguros todos los días”

- Haciendo que la Producción Segura importe.
- Previniendo fatalidades.
- Eliminando eventos de alto riesgo.
- Fortaleciendo la conciencia ambiental.



Excelencia en las Personas:

“Trabajando juntos para fortalecer nuestra cultura de alto rendimiento”

- Desarrollando a las personas.
- Involucrando y empoderando a nuestra gente.
- Fomentando un ambiente de colaboración.
- Eliminando los silos.
- Comunicándonos efectivamente.
- Orientándonos a la acción.
- Desarrollando el Liderazgo.
- Tratando a las personas con respeto y dignidad.
- Fijando altas expectativas y siendo responsables por nuestros actos.
- Actuando éticamente y haciendo lo correcto siempre.



Excelencia Operacional:

“Lograr mejores eficiencias operacionales cada día”

- Cumpliendo y superando nuestros objetivos.
- Mejorando continuamente.
- Optimizando el Plan de Mina y su ejecución.
- Gestionando el mantenimiento enfocado en la confiabilidad.
- Orientándonos a la Innovación y Automatización.
- Orientándonos a la Eficiencia.
- Eliminando burocracias y barreras.
- Enfocándonos en la Gestión de Riesgos.



Gestión de Costos:

“Invirtiendo dinero sabiamente para maximizar el beneficio”

- Enfocándonos en crear y añadir valor para el negocio.
- Liderando eficientemente la minería de cobre de baja ley.
- Controlando costos.
- Haciendo una Implementación efectiva de capital.
- Involucrando a todos los trabajadores.



Responsabilidad Social y con Grupos de

Interés:

“Mantener aceptación para operar localmente”

- Operando de una manera ambiental y socialmente responsable.
- Respetando a todos los grupos de interés.
- Cumpliendo nuestros compromisos y acuerdos.
- Cooperando proactivamente con la comunidad.

Nuestros valores

• Seguridad:

La seguridad es nuestra prioridad, para protegernos a nosotros mismos, a nuestros colaboradores y a nuestras comunidades.

• Respeto:

Nos tratamos unos a otros y a los grupos de interés con respeto.

• Integridad:

Somos honestos, transparentes y responsables.

• Excelencia:

Perseguimos la excelencia en nuestro trabajo.

• Compromiso:

Tenemos el compromiso de contribuir a la sostenibilidad a largo plazo del medioambiente y de las comunidades donde trabajamos.

Accionistas

53.56%

Cyprus Climax Metals Company
FREEPORT-MCMORAN

21.00%

SMM Cerro Verde
Netherlands B.V.
SUMITOMO

19.58%

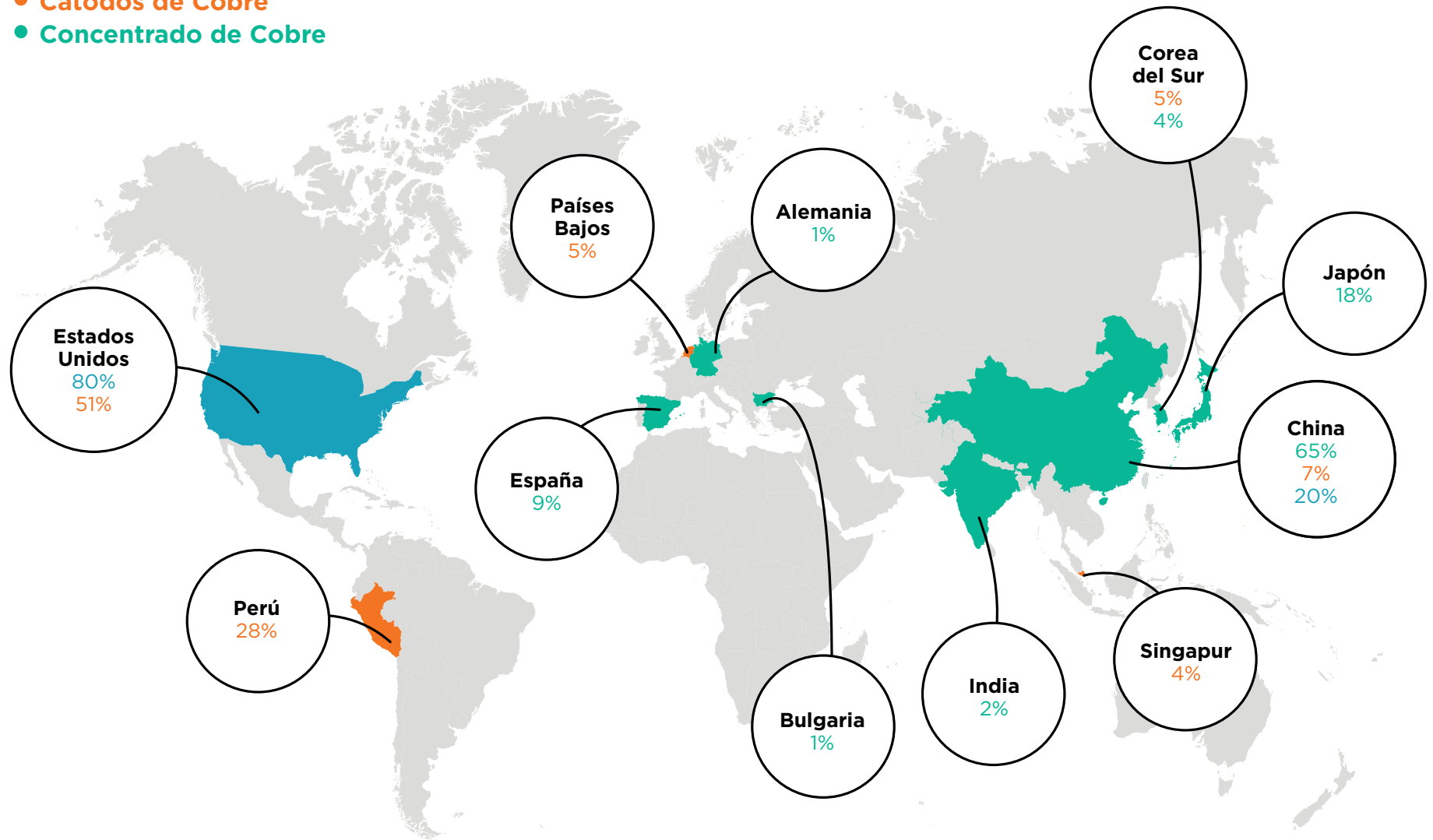
Compañía de Minas
Buenaventura S.A.A.
BUENAVENTURA

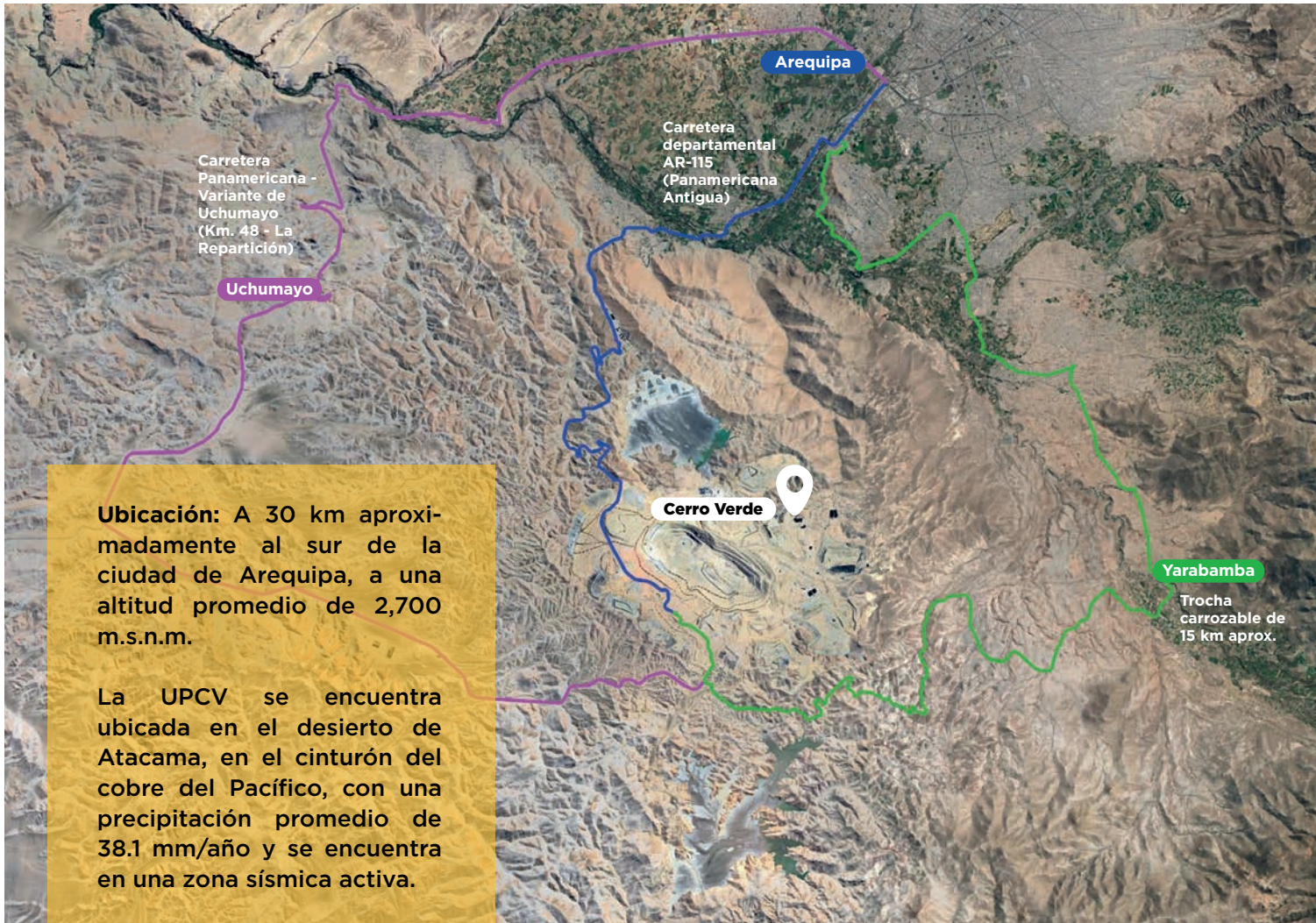
5.86%

Bolsa de
Valores de
Lima
BVL

Destino de las ventas

- Concentrado de Molibdeno
- Cátodos de Cobre
- Concentrado de Cobre





El transporte de concentrado de cobre se hace a través de una vía privada de 30.5 km desde la UPCV hasta la Estación de Transferencia La Joya de PERURAIL.



Transporte férreo hasta llegar al puerto de Matarani, Muelle F, donde el concentrado de cobre es embarcado a los mercados internacionales.

En el 2023, no se produjeron cambios significativos de tamaño, estructura, propiedad o cadena de suministro de Cerro Verde, ni en la cobertura, alcance o métodos de valoración o expresión de contenidos incluidos en este informe respecto al del año anterior, por lo que los temas materiales reportados en este año son comparables. Tampoco presentamos actualizaciones de información.

2. Premios y reconocimientos

- **Premio YANAPAY** VIII Edición en la categoría de “Mejor Iniciativa Ambiental – Gran Minería”, por el apoyo a los niños sobrevivientes de quemaduras a través de Aniquem.



- Reconocimiento “**Corazón de Plata**” otorgado por la Fundación Peruana de Cáncer, por su destacada contribución a la colecta 2023 para la construcción del Hogar Ponle Corazón, mostrando su compromiso con causas sociales importantes.



- **Premio Orión** en la categoría “Pioneros de la Innovación”, otorgado por el Proyecto DER (Dinamización de Ecosistemas Regionales), impulsado por el Gobierno Regional de Arequipa, destacando su liderazgo en la implementación de ideas innovadoras.



- Reconocimiento de **IPAE Acción Empresarial** por su participación inspiradora en el CADE Universitario 2023, que impactó positivamente a más de 500 jóvenes líderes de todo el Perú.



- **Premio EMA**, como una de las empresas más admiradas de la macrorregión sur, reconocida por sus atributos en Innovación tecnológica, Sostenibilidad y Compromiso.



Estos reconocimientos resaltan la dedicación de Cerro Verde, no solo en su labor minera, sino también en su impacto social, ambiental, y su compromiso con la innovación y el desarrollo sostenible.

- **Characato de oro**, un honor concedido por la Cámara de Comercio e Industria de Arequipa en el marco de PERUMIN 36 Convención Minera, en reconocimiento a sus contribuciones sobresalientes.



3. Asociaciones a las que pertenecemos e iniciativas que respaldamos



**III.
¿Cómo lo
hacemos?**



Como parte del grupo económico de Freeport, miembro del Consejo Internacional de Minería y Metales, ICMM por sus siglas en inglés, nos hemos comprometido a implementar el Marco de Sostenibilidad dictado por este organismo, el cual está definido por un conjunto de 10 Principios Mineros, Expectativas de Desempeño, Declaraciones de Posición, Prácticas Transparentes de Reporte y un Proceso de Aseguramiento Externo.

Marca Cobre (*The Copper Mark*)

Es un marco de aseguramiento integral que promueve prácticas de producción responsable. Los criterios de producción responsable son completos y rigurosos, se derivan de estándares de sostenibilidad existentes desde su planeamiento hasta que se venden los productos en el mercado. Los productores participantes se han comprometido a gestionar temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG). Es el primer y único marco desarrollado específicamente para la industria del cobre.



En el año 2019 iniciamos el proceso de aseguramiento de *The Copper Mark* o Marca Cobre y obtuvimos el reconocimiento en el 2020, tras superar una evaluación independiente y demostrar el cumplimiento de las prácticas de producción responsable de este sistema.

Durante el 2023, Cerro Verde cumplió su ciclo de validación externa, motivo por el cual, el 11 de julio de 2023, Marca Cobre renovó su reconocimiento y lo extendió también a su subproducto con la “Marca Molibdeno”.

En octubre del 2023, se publicó la nueva actualización de la guía de criterios *The Copper Mark*, que ahora incluye 33 criterios y entró en vigencia a partir de enero del 2024.

En Cerro Verde, contamos con una herramienta que integra los lineamientos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) dados por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y *The Copper Mark*.

1. Sostenibilidad como fuente de creación de valor

Adaptamos la estrategia de sostenibilidad de nuestra casa matriz, Freeport, la misma que está diseñada con cuatro componentes:

1. Nuestras creencias
2. Nuestros pilares de sostenibilidad
3. Nuestros habilitadores críticos
4. Nuestros valores

Contamos con un Comité de Desarrollo Sostenible compuesto por la Presidencia, Vicepresidencia de Asuntos Corporativos, Gerencias Generales, Gerencias Operacionales y Administrativas.

Este Comité se reúne periódicamente a fin de revisar y actualizar el “Registro de Riesgos de Desarrollo Sostenible de Cerro Verde” en el que se identifican y evalúan los riesgos y oportunidades para el desarrollo sostenible, estableciéndose planes de acción y monitoreo.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Los ODS fueron adoptados por las Naciones Unidas en 2015 y buscan hacer que el mundo sea más pacífico y próspero tanto para las personas como para el planeta. En Cerro Verde, como productores responsables de cobre, trabajamos hacia los ODS a través de los distintos aspectos de nuestra operación y a lo largo de nuestra cadena de valor y reconocemos que nuestro aporte está limitado a aquellos objetivos en los que podemos hacer una contribución más significativa.



A fin de asegurar el cumplimiento de nuestros compromisos y políticas, Freeport ha implementado una combinación de programas de auditoría y evaluación, además, nuestras operaciones son supervisadas por los organismos reguladores estatales.

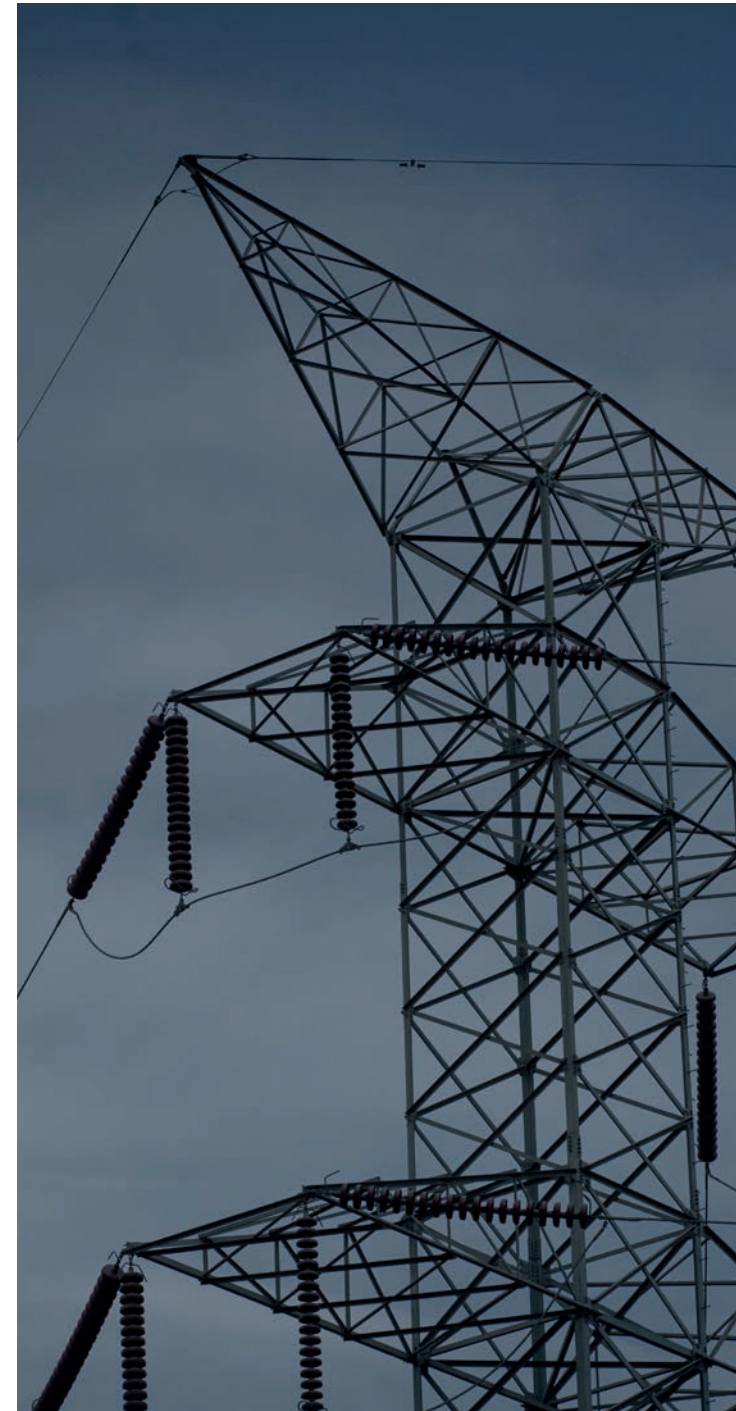
Nuestras políticas, junto con estándares e iniciativas externas, forman el marco general que guía nuestros programas de sostenibilidad. Apoyando este marco están los sistemas internos de gobierno y administración que detallan cómo operamos.

2. Políticas⁴, sistemas de gestión y certificaciones

En Cerro Verde, hemos adoptado como propias las diversas políticas establecidas por Freeport, adopción que fue ratificada por nuestro Directorio.

La implementación y ejecución de las políticas, así como la integración de estas al desarrollo cotidiano de nuestras operaciones está a cargo de las diversas gerencias operativas y administrativas, dependiendo de su naturaleza. Estas gerencias reportan sus resultados a nuestro Presidente Gerente General. Algunas de estas políticas están sujetas a procesos de auditoría externa independiente ya que forman parte de nuestros distintos sistemas de gestión relacionados con los temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), los mismos que abarcan procesos de debida diligencia, evaluación, tratamiento y control de los riesgos.

- Código de Conducta para Socios Comerciales
- Política Ambiental
- Política Anticorrupción de Freeport
- Política Anticorrupción de Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.
- Política de Calidad de Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.
- Principios de Conducta Empresarial
- Política de Derechos Humanos
- Política de Desempeño Social
- Política de Gestión de Relaves
- Política de Inclusión y Diversidad
- Política de Seguridad y Salud
- Política de Suministro Responsable de Minerales
- Política Energética y Acción Climática de Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.



⁴ Todas las políticas disponibles en nuestra página web: www.cerroverde.pe

En el desarrollo de nuestras operaciones, a lo largo de nuestra historia, hemos implementado y mantenemos operativos los siguientes sistemas de gestión:

Sistema	Norma	Vigencia	Alcance	Descripción
SGC: Sistema de Gestión de Calidad	ISO 9001:2015	Recertificado en noviembre 2021, vigente hasta noviembre 2024.	Producción de cátodos de cobre a través del proceso de electrodeposición.	Permite satisfacer los requisitos del cliente, tanto legales como reglamentos técnicos aplicables.
SGA: Sistema de Gestión Ambiental	ISO 14001:2015	Recertificado en febrero 2024, vigente hasta febrero 2027.	Exploración local (dentro de la concesión), explotación de minerales, producción de cátodos de cobre, producción de concentrado de cobre y molibdeno.	Incluye el compromiso de protección al medio ambiente, prevención de la contaminación, cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros requisitos, así como la mejora continua en el desempeño ambiental.
SGSSO: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional	ISO 45001:2018	Recertificado en enero 2023, vigente hasta enero 2026.	Actividades asociadas a la explotación de minerales, producción de cátodos de cobre y producción de concentrado de cobre y molibdeno.	Permite proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y el deterioro de la salud relacionados con el trabajo, mejorar continuamente el desempeño, cumplir con los requisitos legales aplicables y otros requisitos.
SGAC: Sistema de Gestión Anticorrupción	ISO 37001: 2016 (Antisoborno)	Certificado en abril 2023, vigente hasta abril 2026.	Exploración local (dentro de la concesión), explotación de mineral, producción de cátodos de cobre y producción de concentrado de cobre y molibdeno.	Permite prevenir, tratar y mitigar los riesgos relacionados con la corrupción, identificados principalmente a través de la evaluación de riesgos, debida diligencia, cumplimiento legal y mejora continua del desempeño del sistema.

Otros sistemas de gestión y certificaciones:

Sistema	Norma / Referencia	Descripción
SGSCLI: Sistema de Gestión de Seguridad en la Cadena Logística Internacional - Programa Operador Económico Autorizado (OEA)	Reglamento de Certificación del Operador Económico Autorizado, aprobado por Decreto Supremo Nro. 184-2016-EF. Procedimiento General "Certificación del Operador Económico Autorizado" DESPA-PG.29 (versión 3); aprobado por Resolución de Superintendencia Nro. 000061-2022/SUNAT.	OEA (Operador Económico Autorizado) Importador, otorgado por SUNAT con Res. de Intendencia Nacional SUNAT Nro. 000320000/2018/000061, vigente desde enero de 2019 y verificado anualmente. Dicha certificación permite que Cerro Verde sea reconocido como un operador de confianza para la Administración Aduanera, ya que garantiza la seguridad de los procesos y operaciones relacionados a la importación. Los principales riesgos identificados como amenazas son evaluados, tratados, mitigados y controlados: robo, filtración de información, contaminación de la carga, colusión para cometer actos ilícitos, trata de personas y soborno.
SGE: Sistema de Gestión de la Energía ⁵	ISO 50001: 2018	Permite establecer procesos para mejorar continuamente el desempeño energético, incluyendo la eficiencia energética, el uso y el consumo de energía. En el 2023 continuamos la implementación del SGE, monitoreando proyectos ya implementados de eficiencia energética e identificando nuevas iniciativas que fomenten el uso de energías renovables o contribuyan con la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).
SGDDHH: Sistema de Gestión de Derechos Humanos	Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.	Tomamos en cuenta los riesgos relacionados con el trabajo infantil y forzado, la libertad de asociación y negociación colectiva, la discriminación y acoso, la prevención del hostigamiento sexual, la diversidad, equidad e inclusión, las condiciones de empleo, entre otros relacionados al patrimonio cultural, cambio climático y gestión hídrica.
Sistema de Gestión de Desempeño Social	Estándar de Práctica del Plan de Gestión Social	Conformado por la identificación de impactos sociales negativos y aplicación de las correspondientes medidas de mitigación, así como el desarrollo, implementación y potenciación de los impactos positivos debidamente identificados en los instrumentos de gestión ambiental y social, cuyos planes de acción detallados, se ven reflejados en el Plan de Gestión Social.

⁵ En Cerro Verde, el Sistema de Gestión de la Energía aún no ha sido certificado.



- Certificación de conservación *Wildlife Habitat Council*, la cual reconoce nuestra labor en la conservación de la diversidad biológica, sensibilización ambiental en la comunidad y compromiso con el cuidado de los ecosistemas de nuestras áreas de influencia; vigente hasta el 2026.



- El Instituto Nacional de Calidad, INACAL, acreditó a nuestro laboratorio de ensayo para emitir informes de ensayo con símbolo de acreditación en base a la norma NTP-ISO/IEC 17025:2017: Requisitos Generales para la Competencia de los Laboratorios de Ensayo y Calibración, vigente desde noviembre de 2021 hasta noviembre de 2025.



- En agosto 2024, se realizó la Verificación Independiente de Conformidad del Estándar Global de Relaves para la Industria Minera (GISTM, por sus siglas en inglés) a nuestros depósitos de relaves de acuerdo a los Protocolos de Conformidad publicados por ICMM en el 2021, a cargo de Priscu and Associates Consulting Engineers Inc. El reporte emitido certifica la conformidad de la totalidad de los requerimientos del estándar, aplicables a nuestros depósitos de relaves, reafirmando así nuestro compromiso de mantener la seguridad de nuestras instalaciones y la integridad del Sistema de Gestión de Relaves con enfoque en la mejora continua.

3. Gobierno corporativo

Somos una Sociedad Anónima Abierta que cotiza en la Bolsa de Valores de Lima. Estamos comprometidos con la adopción de prácticas de buen gobierno corporativo, fundamentales para fortalecer los lazos que mantenemos con nuestros accionistas y demás partes interesadas. Estas prácticas promueven un clima de respeto a los derechos de los accionistas, a la vez que contribuyen con valor, solidez y eficiencia en el mercado de valores, mitigando las fallas que existen por la asimetría de información.

En Cerro Verde, hemos plasmado estas prácticas en nuestro “Manual de Procedimientos de Buen Gobierno Corporativo de Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.”.

El nivel de cumplimiento de estos principios se encuentra en el anexo de nuestra Memoria Anual 2023 “Reporte sobre el cumplimiento del código de buen gobierno corporativo para las sociedades peruanas (10150)”, disponible en las páginas web de la Superintendencia del Mercado de Valores (SMV)⁶ y de Cerro Verde⁷.



Nuestro régimen de gobierno está encomendado a la Junta General de Accionistas, al Directorio y a la Gerencia General, quienes ejercen sus funciones de acuerdo con nuestros

Estatutos y Ley General de Sociedades. A su vez, sus actuaciones están guiadas por las Prácticas de Buen Gobierno Corporativo y nuestros Principios de Conducta Empresarial.

⁶ www.smv.gob.pe

⁷ www.cerroverde.pe

Órganos de gobierno



Es el máximo órgano de gobierno. Se reúne de manera obligatoria por lo menos una vez al año a fin de tratar la agenda propuesta por el Directorio, que incluye la aprobación de la gestión social durante el año precedente a la reunión. Puede reunirse, además, durante el transcurso del año, las veces que sea convocada de acuerdo con los Estatutos y a la Ley General de Sociedades. En el 2023 se llevó a cabo sólo una junta en el mes de marzo.

Como siguiente órgano de gobierno está el Directorio. De acuerdo con nuestro Estatuto está compuesto por 11 miembros, 5 directores titulares y 6 directores alternos. Cada director titular cuenta con un primer y segundo director alterno. Dentro de la conformación del Directorio no se ha previsto la participación de directores independientes.

Los directores son elegidos por un periodo de 3 años y permanecen en el cargo en caso de no producirse nueva elección. Se reúnen cuando menos de manera trimestral, en sesiones presenciales y no presenciales. El procedimiento para la elección de nuevos directores está regulado por el Estatuto y el Convenio de Accionistas.



Compuesta por más de un gerente y es el órgano de gobierno encargado de ejecutar las resoluciones de la Junta General de Accionistas y del Directorio, sin perjuicio de las atribuciones que la ley le otorga. Tanto la Junta General de Accionistas, como el Directorio, delegan en ellos diversos poderes, a través de acuerdos adoptados en las Juntas de Accionistas o Sesiones de Directorio.

Miembros del Directorio⁸

Directores titulares:

- Joshua Frederick Olmsted – Presidente⁹
- Derek Jon Cooke - Vice Presidente¹⁰
- Rohn Marshall Householder¹¹
- Yoshihiro Sagawa (*)
- Roque E. Benavides Ganoza

Directores alternos:

- Julia Johanna Torreblanca Marmanillo
- Steven Ignatius Tanner
- Ryota Shoji
- Koji Ueda (*)
- Raúl Benavides Ganoza
- Leandro L. Garcia Raggio

Comités de Directorio

Comité de Impuestos

• Principales funciones:

- Informar sobre la situación de los procedimientos y procesos tributarios.
- Evaluar los efectos tributarios de las operaciones realizadas por Cerro Verde.

• Periodicidad de reunión:

Mensual

Comité de Riesgos de Desarrollo Sostenible

• Principales funciones:

- Identificar y gestionar los temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) utilizando entre otras herramientas, el registro de riesgos y oportunidades de la operación en el tiempo.
- Establecer los planes de acción para la gestión de riesgos y oportunidades en desarrollo sostenible.

• Periodicidad de reunión:

Anual para la actualización y trimestral para revisión de planes de acción y monitoreo.

Comité de Gerencia

• Principales funciones:

- Informar sobre las operaciones y desempeño a los miembros del Directorio.
- Actualizar información y recibir aportes y sugerencias, de ser el caso.

• Periodicidad de reunión:

Trimestral

Comité Corporativo de Gestión Social

• Principales funciones:

- Revisar y evaluar temas referentes a las solicitudes de apoyo, donaciones y auspicios recibidas de diferentes entidades y/o instituciones públicas o privadas, dirigentes y/o pobladores.
- Revisar los temas relacionados a los proyectos del Plan de Gestión Social.
- Revisar otras iniciativas voluntarias de Cerro Verde.

• Periodicidad de reunión:

Semanal

Comité del Sistema de Reclamos

• Principales funciones:

- Atender y gestionar los reclamos de las partes interesadas de la mejor manera y en el menor tiempo posible.

• Periodicidad de reunión:

De acuerdo con la criticidad, mínimo mensualmente.

⁸ Para más información acerca de los miembros de nuestro Directorio, puede revisar nuestra Memoria Anual 2023 en www.cerroverde.pe

⁹ El señor Olmsted no es parte de la planilla de Cerro Verde, es parte de Freeport.

¹⁰ El señor Cooke desempeña además el cargo de Presidente Gerente General de Cerro Verde.

¹¹ El señor Householder desempeña además el cargo de Gerente General de Administración de Cerro Verde.

(*) Durante la elaboración del presente reporte se produjeron cambios en la conformación del Directorio. Con fecha 16 de enero del año en curso, el Directorio aprobó la renuncia presentada por el señor Koji Ueda al cargo de Director Alterno y la designación del señor Hajime Hiura. De igual modo, el 24 de junio del año en curso, el Directorio aprobó la renuncia presentada por el señor Yoshihiro Sagawa al cargo de Director Titular y la designación del señor Takahiro Hagiwara.

4. Ética e integridad

Los Principios de Conducta Empresarial, PCE, establecidos por nuestra casa matriz, Freeport, destacan nuestros valores fundamentales de Seguridad, Respeto, Integridad, Excelencia y Compromiso y definen la forma en la que trabajamos y la conducta que se espera de todos nosotros. En los PCE se establece una gran variedad de situaciones empresariales, que van desde promover un lugar de trabajo seguro, hasta cumplir con las leyes y evitar conflictos de interés, con el fin de desarrollar relaciones positivas con las comunidades locales y otros grupos de interés.

De otro lado, el Código de Conducta para Socios Comerciales, establece las expectativas que tenemos respecto de nuestros proveedores de bienes y servicios. Estas expectativas se enfocan en áreas como seguridad, respeto de los derechos humanos, lucha contra la corrupción, comunidad y el medio ambiente.

4.1. Mecanismos de quejas

Nuestra Línea de Cumplimiento, junto a nuestros otros mecanismos de quejas, orientan a nuestro personal y terceros sobre cualquier

inquietud relacionada con nuestros PCE, políticas o procedimientos.

Para alentar a nuestra fuerza laboral a denunciar posibles violaciones a nuestros PCE, nuestra Línea de Cumplimiento permite denuncias anónimas. Asimismo, no toleramos ningún tipo de represalias en contra de quienes presenten una denuncia de buena fe o cooperen en investigaciones.

También incentivamos a nuestros socios comerciales a utilizar la Línea de Cumplimiento, como se detalla en nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales.



Línea de cumplimiento

Freeport ha establecido múltiples mecanismos para que los trabajadores y terceros informen sobre posibles violaciones a los PCE. Uno de los principales es la *Freeport-McMoRan Compliance Line* o Línea de Cumplimiento, un sistema telefónico administrado por un tercero independiente que permite los reportes, incluyendo reportes anónimos. Además, contamos con un sistema similar de reportes vía web, también operado por un tercero, junto con la opción de enviar un correo electrónico de manera directa al Departamento de Cumplimiento corporativo y su posterior derivación al Departamento de Cumplimiento local. Estos canales complementan nuestro sistema de quejas comunitarias y de derechos humanos.

Comunidades: Contamos con un Procedimiento para la Gestión de Reclamos, actualizado en mayo de 2024, el cual nos permite estar alineados a los valores y compromisos establecidos en los Principios de Conducta Empresarial de Freeport, nuestro Sistema de Gestión del Desempeño Social y las políticas relacionadas de Desempeño Social y Derechos Humanos.

Mantener mecanismos efectivos de reclamos comunitarios complementa nuestro enfoque de participación de las partes interesadas y respalda nuestro compromiso de remediar posibles impactos adversos.

Nuestra gestión de reclamos incluye procesos para recibir, registrar, evaluar, abordar, responder y, según sea necesario, apelar y revisar las inquietudes de la comunidad con respecto al desempeño o comportamiento de Cerro Verde y sus socios comerciales. Esto es fundamental para establecer y mantener un mecanismo abierto de diálogo comunitario y para cumplir con los objetivos de abastecimiento responsable necesarios para suministrar al mundo metal responsable.

Se entiende como “Reclamo” a cualquier problema, preocupación, asunto, inquietud (real o aparente) o incumplimiento que una persona o grupo de personas de la comunidad o Grupo de Interés tiene o perciba que existe; y respecto del cual desea que Cerro Verde se pronuncie.

Los principios rectores de nuestro sistema son:

- Respeto
- No discriminación
- Confidencialidad
- Cero tolerancia a represalias
- Diálogo y participación
- Divulgación y accesibilidad
- Transparencia y oportunidad
- Libre participación en los mecanismos de reclamación judiciales y no judiciales estatales
- Mejora continua



4.2. Anticorrupción

En el 2023, finalizamos la implementación del “Sistema de Gestión Anticorrupción”, en adelante SGAC, cuyo objetivo es documentar y sistematizar nuestros esfuerzos para ayudar a prevenir, detectar, enfrentar, tratar, mitigar los riesgos de corrupción y cumplir con las leyes aplicables a sus actividades, de este modo y en vista de la constante búsqueda de mejora, se modificó su Manual y se obtuvo la certificación internacional ISO 37001:2016 Antisoborno.

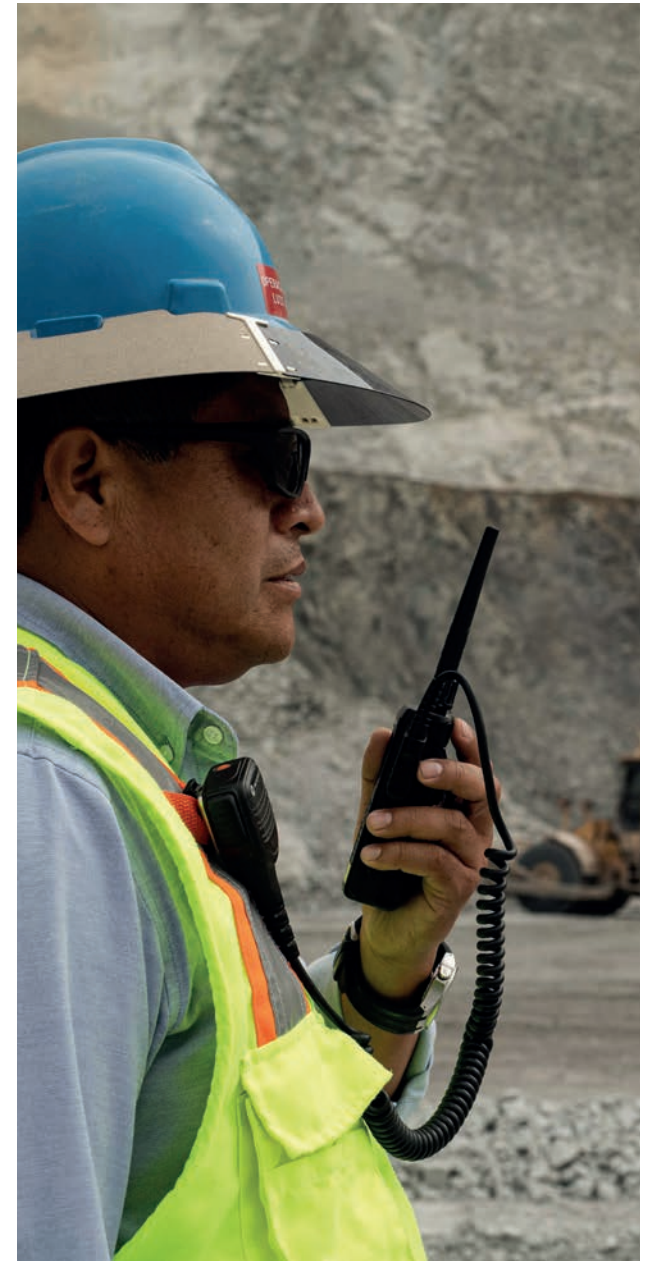
El SGAC integra y toma como referencia la Ley Nro. 27693 “Ley que crea la Unidad de Inteligencia Financiera - UIF”, Ley Nro. 30424 “Ley que regula la responsabilidad administrativa de las personas jurídicas”, y sus modificatorias, Decreto Legislativo Nro. 1352 y Ley Nro. 30835, reglamentada mediante Decreto Supremo Nro. 002-2019-JUS, así como la norma internacional ISO 37001:2016. De igual modo, se ha incorporado al SGAC, la prevención de los delitos de corrupción privada, ilícito que fue incluido al ordenamiento jurídico mediante el Decreto Legislativo Nro. 1385, aprobado el 4 de septiembre de 2018, administración fraudulenta y contabilidad paralela, introducidos al marco legal peruano a través de la Ley Nro. 31501.

Este Sistema integra y toma como referencia la ley estadounidense sobre prácticas corruptas en el extranjero (*U.S. Foreign Corrupt Practices Act* o FCPA, por sus siglas en inglés) y orientación asociada emitida por el Departamento de Justicia de Estados Unidos.

El programa de cumplimiento está sujeto a una revisión interna anual por parte de Freeport, así como a una revisión anual externa. Cerro Verde ha centrado sus esfuerzos en el análisis de riesgos por tarea ejecutada en los procesos, la capacitación y difusión del Sistema entre todos sus trabajadores y empresas contratistas, poniendo a disposición de estos la línea de cumplimiento, así como diferentes mecanismos de reclamos y ha estructurado su sistema utilizando como referencia la norma internacional ISO 37001 con la orientación a procesos y con un enfoque global de pensamiento basado en riesgos, utilizando para ello el ciclo Planear, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA) orientados a prevenir, identificar, tratar y mitigar los riesgos asociados, a través de la inclusión de controles financieros y no financieros a los riesgos identificados y contamos con el Manual de Procedimientos Anticorrupción y Anticompetitivos.

Los riesgos relacionados con la corrupción, identificados en la evaluación de riesgos, se agruparon en 12 riesgos penales:

1. Cohecho
2. Delitos de lavado de activos
3. Delitos de terrorismo
4. Delitos de colusión
5. Delito de tráfico de influencias
6. Corrupción en el ámbito privado
7. Corrupción al interior de entes privados
8. Administración fraudulenta
9. Contabilidad paralela
10. Delitos contra el Patrimonio Cultural
11. Delitos Aduaneros
12. Delitos Tributarios



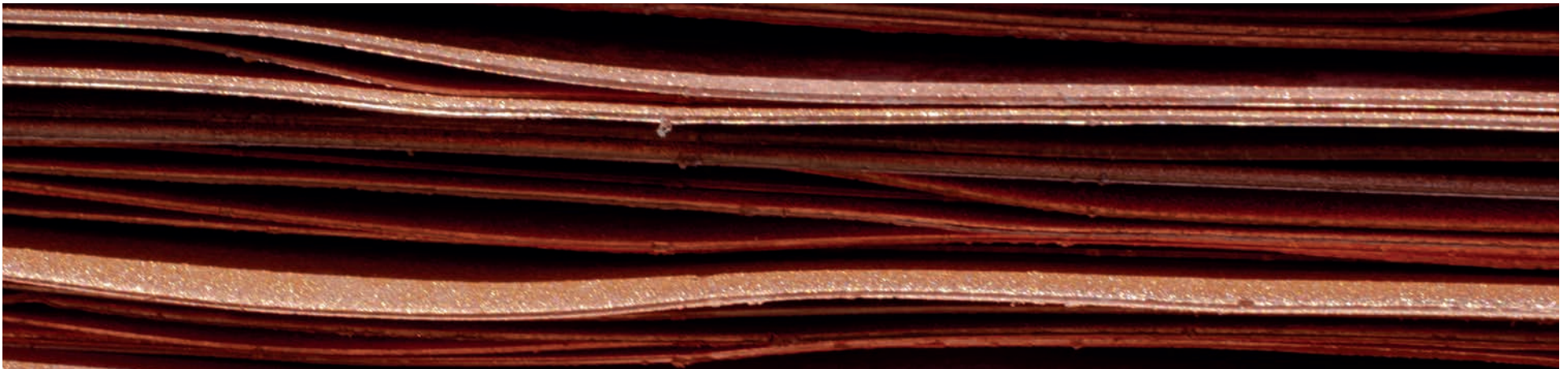
Comunicación y formación sobre anticorrupción 2023

Número total y porcentaje de miembros del Directorio, empleados (trabajadores) y socios de negocios (contratistas) a quienes se ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización

Categoría		Nro. total	% que recibió comunicación
Directores	Titulares	5	100%
	Alternos	6	100%
Trabajadores		5,164	100%
Socios de negocios (contratistas)		12,694	24.1%

Número total y porcentaje de miembros del Directorio y empleados (trabajadores) que han recibido formación sobre anticorrupción

Categoría		Nro. total	% que recibió comunicación
Directores	Titulares	5	80%
	Alternos	6	33%
Trabajadores		5,164	92.44%



5. Derechos Humanos

Estamos comprometidos con el respeto y promoción de los Derechos Humanos. Por ello, contamos con un Sistema de Derechos Humanos y cumplimos con:



Nuestra Política de Derechos Humanos

Carta Internacional de Derechos Humanos



Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UNGPs o Principios Rectores)

Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos



Leyes y reglamentos locales

Verificamos el cumplimiento de nuestra Política de Derechos Humanos en empresas contratistas a través de auditorías, tomando en cuenta diversos temas como el trabajo infantil y forzado, la libertad de asociación y negociación colectiva, la discriminación y acoso, equidad e inclusión, condiciones de trabajo e igualdad de oportunidades.

Nuestro Sistema de Derechos Humanos se encuentra respaldado por evaluaciones de riesgo e impacto en los derechos humanos para identificar y mitigar aquellos impactos adversos a nuestros grupos de interés, buscando proporcionar y cooperar en la reparación cuando nuestras actividades causen o contribuyan a estos impactos adversos. En el 2023, Freeport inició la segunda Evaluación de Impacto en los Derechos Humanos (HRIA, por sus siglas en inglés).

Asimismo, mantenemos mecanismos de quejas para trabajadores, miembros de la comunidad, miembros de nuestra cadena de suministro y otros para informar posibles inquietudes sobre derechos humanos. Estos mecanismos nos permiten abordar las inquietudes de

manera temprana y remediar los impactos directamente. Trabajamos para promover el conocimiento de estos mecanismos a través de una variedad de medios, incluidos carteles, página web y capacitación.



Seguridad

Tenemos un departamento propio de seguridad interna, Protección Industrial, y contamos con los servicios de un contratista de seguridad y vigilancia privada. Ambos desempeñan funciones de protección de las instalaciones de la empresa, monitoreo de envíos de suministros y productos, asistencia en el control del tráfico y soporte en operaciones de respuesta ante emergencias. El contrato con el proveedor de seguridad y vigilancia privada incluye lenguaje específico relacionado con la Política de Derechos Humanos de Cerro Verde y los Principios Voluntarios por extensión.

Asimismo, nuestras operaciones cuentan con apoyo limitado por parte de las fuerzas de seguridad pública, bajo los términos del convenio suscrito con la Policía Nacional del Perú, PNP. El convenio mencionado fue renovado en diciembre de 2023, con una vigencia de dos años y detalla la relación entre Cerro Verde y la PNP, incluidas las áreas de apoyo y coordinación.

El convenio también incluye un compromiso de las partes con el Código de Conducta de las Naciones Unidas y los Principios Básicos sobre el Empleo de la Fuerza y Armas de Fuego por parte de los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley, leyes peruanas relacionadas a derechos humanos y otras normas nacionales e internacionales relacionadas con los derechos humanos y derecho internacional humanitario.



Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos 2023

Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido formación formal en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad

Categoría	Nro. total	% que recibió formación
Trabajadores del área de Protección Industrial (seguridad)	10	100%
Agentes de seguridad privada (contratistas)	280	100%
Personal policial (PNP)	624	100%

6. Cadena de valor responsable



6.1. Abastecimiento responsable de bienes y servicios

La forma en que una empresa se abastece de bienes y servicios puede tener un impacto significativo en los asuntos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) de su cadena de valor.

A nivel mundial, los problemas ambientales y de derechos humanos en las cadenas de suministro han sido materia de un escrutinio cada vez mayor por parte de diversas partes interesadas. Como resultado, los usuarios de minerales y metales han tomado medidas para mejorar la debida diligencia en sus propias cadenas de suministro, lo que ha generado una mayor atención dentro de la industria minera.

En Cerro Verde, reconocemos a nuestros proveedores y contratistas como aliados estratégicos para el desarrollo oportuno y responsable de nuestras operaciones, porque son quienes nos suministran una amplia gama de bienes y servicios. Tenemos la expectativa de que el proceso de abastecimiento de bienes y servicios refleje nuestros valores corporativos, por lo que contamos con un Código de Conducta para Socios Comerciales, que incluye a nuestros proveedores, contratistas, clientes y destinatarios de donaciones benéficas.

Nuestro código abarca una variedad de temas ASG al alinearlos con nuestras políticas de Suministro Responsable de Minerales, Desempeño Social y Derechos Humanos.

Cerro Verde incluye como una actividad la priorización de compras locales (proveedor que brinda un bien/servicio ubicado dentro de la región Arequipa) en condiciones competitivas, tanto de precio, como de calidad del producto o servicio que prestan. Asimismo, ofrecemos condiciones de pago reducidas para las pequeñas y medianas empresas locales que califiquen.



Durante el 2023:

Proveedores

1,409

locales, nacionales e internacionales

49

nuevos proveedores

Transacciones

US\$ 2,464

millones con proveedores

63.4%

bienes

36.5%

servicios

18.2%

de ellas fueron efectuadas con proveedores locales

6.2. Herramientas de debida diligencia

Continuamos mejorando nuestros sistemas y procesos relacionados con la debida diligencia, el control de riesgos y las evaluaciones para permitir un acceso más rápido a los datos e información de los proveedores, así como una identificación de riesgos más eficiente.

Dado que tenemos la expectativa de que el proceso de abastecimiento de bienes y servicios refleje nuestros valores corporativos, contamos con un Código de Conducta para Socios Comerciales, que incluye a nuestros proveedores, contratistas, clientes y destinatarios de donaciones benéficas y establece las expectativas que tenemos respecto de estos, en los ámbitos de seguridad, derechos humanos, lucha contra la corrupción, comunidad y medio ambiente.



Freeport, nuestra casa matriz, ha implementado una Plataforma de Debida Diligencia, denominada *Freeport-McMoRan Compliance Exchange (FCeX)*, la misma que permite evaluar el riesgo en áreas como lucha contra la corrupción, comercio internacional y derechos humanos. FCeX ha mejorado significativamente la capacidad de la empresa para identificar, evaluar, mitigar y controlar riesgos de cumplimiento de parte de las empresas contratistas en bienes y/o servicios.

La sección de abastecimiento responsable permite recopilar información de cada proveedor respecto a sus programas ASG, evaluando los riesgos de nuestros proveedores utilizando datos de fuentes externas, incluidas operaciones, normativa (anticorrupción y derechos humanos), ambientales y financieras.

6.3. Abastecimiento responsable de minerales y metales

La Política de Suministro Responsable de Minerales de Freeport nos compromete a identificar y mitigar las violaciones de los derechos humanos en nuestras cadenas de suministro de minerales y metales utilizados en sus instalaciones de procesamiento aguas abajo. La política también describe cómo implementamos la Guía de la OCDE¹².

Esta política y la implementación de la Guía de la OCDE es un componente fundamental para abordar los requisitos de la Bolsa de Metales de Londres (LME¹³, por sus siglas en inglés) sobre el abastecimiento responsable, necesarios para mantener la aprobación de la marca LME. Este trabajo también es un requisito tanto del marco de principios de minería del ICMM como de Marca de Cobre.

¹² Guía de Debida Diligencia de la OCDE para Cadenas de Suministro Responsables de Minerales en las Áreas de Conflicto o de Alto Riesgo.

¹³ La LME es la principal bolsa internacional de metales básicos.


7. Cumplimiento regulatorio

Nos encontramos comprometidos en asegurar el cumplimiento regulatorio en nuestras operaciones. Para ello, contamos con matrices de requisitos legales que se encuentran integradas a nuestros diversos sistemas de gestión.

Utilizamos diversos mecanismos que nos permiten identificar y velar por el cumplimiento de los requisitos legales y normas aplicables; como, por ejemplo, la revisión del Boletín de Normas Legales de El Peruano, la elaboración y distribución del Reporte diario de normas legales y la elaboración y distribución de notas informativas, lo que nos permite no solo identificar las normas aplicables y velar por su cumplimiento; sino también, validar a qué proceso o área se aplica el requisito legal y supervisar el cumplimiento de todas las obligaciones legales aplicables.

Durante el año reportado, Cerro Verde no tuvo ninguna no conformidad regulatoria significativa.





**IV.
Dimensiones
de nuestro
enfoque de
sostenibilidad**

1. Desempeño económico y contribuciones

La minería aporta al desarrollo económico nacional y local mediante el empleo directo e indirecto que genera; las cadenas de producción que origina, los impuestos y regalías que paga al Estado, la inversión social que ejecuta, los servicios especializados que contrata y los bienes que compra.

De acuerdo con el Boletín Estadístico Minero elaborado por el Ministerio de Energía y Minas, en el 2023 Cerro Verde se posicionó como el **primer productor de cobre a nivel nacional, con el 16.9% del total.**

Según el estudio “Análisis del impacto de Sociedad Minera Cerro Verde en la economía de Arequipa y Perú (2005 - 2023)”, elaborado por APOYO Consultoría, las actividades de Cerro Verde en el 2023 **representaron el 2.5% del PBI a nivel nacional y 46% del PBI a nivel regional.**

Respaldamos desde el 2008, con nuestra participación y entrega de información

solicitada, a la Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva (*Extractive Industries Transparency Initiative, EITI*), que es una norma mundial que promueve la gestión transparente y responsable de los recursos naturales.

La Tabla 1 muestra la distribución del valor económico que generamos de manera directa. Se ha considerado para la elaboración de ésta nuestros Estados Financieros anuales auditados, disponibles en www.smv.gob.pe y en nuestra página web www.cerroverde.pe.

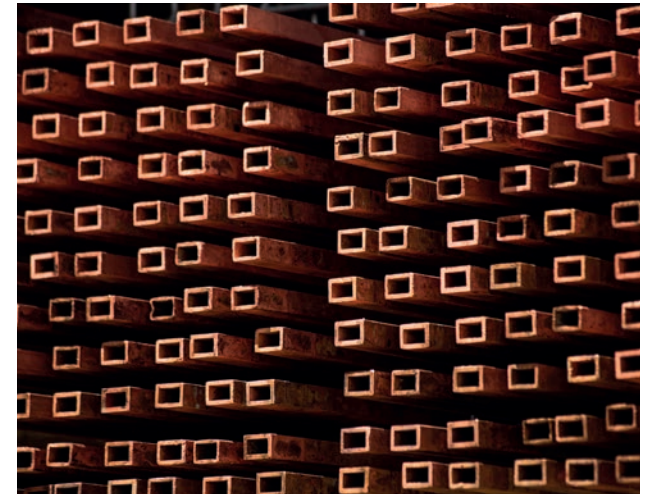


Tabla 1 - Distribución del Valor Económico Generado en el año 2023
Expresados en millones de dólares de los Estados Unidos de América

Ingresos	
Ventas netas, ingresos procedentes de inversiones financieras, venta de activos y otros (*)	4,179
Valor económico generado	4,179
Egresos	
Costos Operativos	1,551
Salarios y Beneficios Sociales	382
Pago a Proveedores de Capital (**)	817
Pagos al Gobierno (***)	671
Inversión en la Comunidad	10
Valor económico distribuido	3,431
Valor económico retenido	748

(*) Siguiendo los Estándares GRI, en el rubro INGRESOS se ha incluido, además de las ventas netas, otros ingresos como inversiones financieras.

(**) En Pagos a Proveedores de Capital se han incluido los intereses pagados y los pagos de dividendos a los accionistas.

(***) En Pagos al Gobierno se consideran: Impuesto a la Renta, Impuesto Especial a la Minería, Regalías, Aranceles por Importaciones, Tributos Municipales y Derechos de Vigencia. No se incluyen las retenciones pagadas por cuenta de los trabajadores. En el caso de impuestos anuales, se consideran los pagados en el año reportado, 2023. No se consideran los impuestos diferidos.

Impuestos

Nuestras actividades están reguladas por la Ley General de Minería y comprenden la extracción, producción y comercialización de cátodos de cobre, concentrado de cobre y concentrado de molibdeno. Nos enfocamos en tener una estrategia fiscal orientada al cumplimiento de la normativa legal y el área responsable de dicha estrategia es la Contraloría.

La información presentada a continuación se ha elaborado siguiendo las directrices del Estándar de Fiscalidad y en base a los Estados Financieros anuales auditados del año 2023 de Cerro Verde:



Tabla 2

Expresados en millones de dólares de los Estados Unidos de América

1	Ingresos procedentes de ventas a terceros	591
2	Ingresos procedentes de transacciones(*) intragrupo con otras jurisdicciones fiscales	3,552
3	Beneficios o pérdidas antes de impuestos	1,331
4	Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo	6,474
5	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades pagado en efectivo (a)	629
6	Impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas (b)	582
7	Motivos de la diferencia entre el impuesto sobre el beneficio de las sociedades acumulado sobre los beneficios o pérdidas y los impuestos calculados si se aplica el tipo impositivo legal a los beneficios o pérdidas antes de impuestos	N/A

(*) Las transacciones sólo consideran las ventas.

(a) Incluye impuesto a la renta, impuestos mineros y montos compensados por impuesto general a las ventas.

(b) Incluye impuesto a la renta e impuestos mineros, no incluye impuestos diferidos.

Para más información puede consultar nuestra Memoria Anual 2023 y nuestros Estados Financieros Anuales e Intermedios, disponibles a través de la página web de la Superintendencia del Mercado de Valores: www.smv.gob.pe y de nuestra página web: www.cerroverde.pe.

Regalías mineras

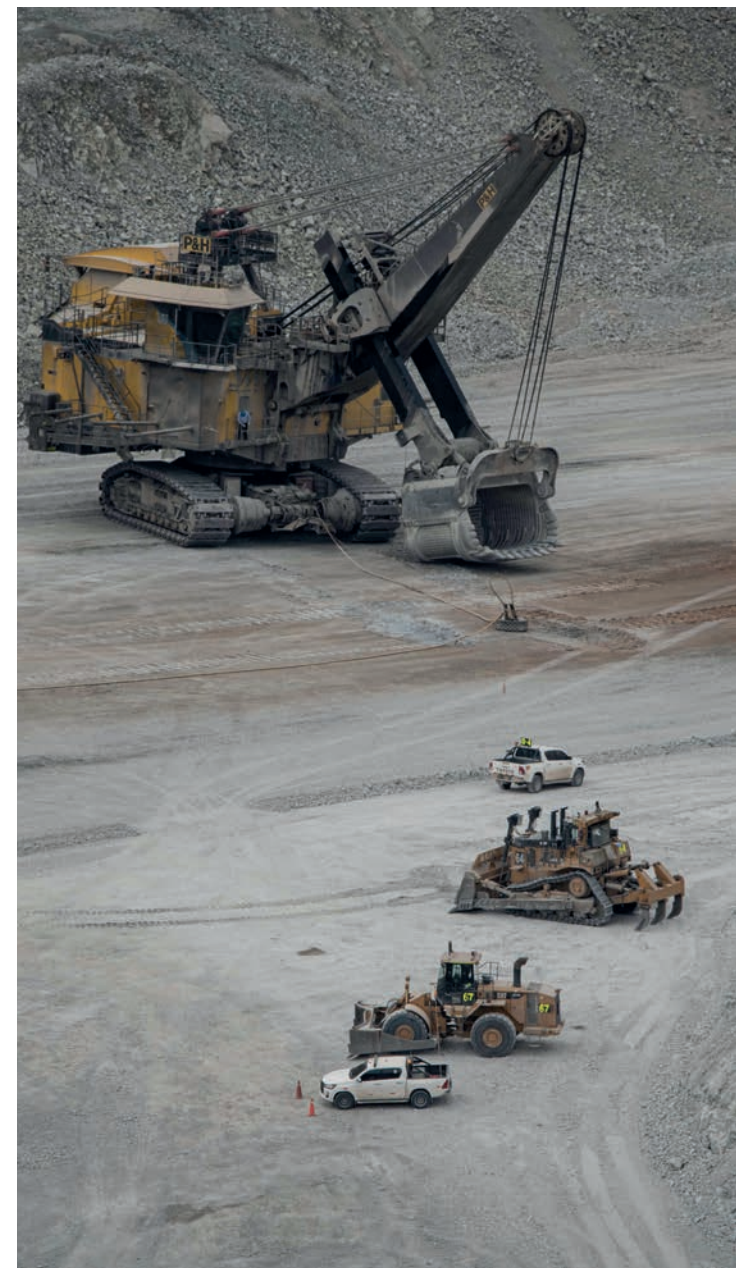
SUNAT acotó regalías mineras por los minerales que Cerro Verde procesó en su primera concentradora (CV1), la cual comenzó a operar a fines del 2006. Las acotaciones por regalías abarcan el periodo de diciembre de 2006 a diciembre de 2013. Cerro Verde impugnó cada una de estas acotaciones porque considera que su Contrato de Estabilidad de 1998 la eximía de pagar regalías por todos los minerales que extraía y vendía, independientemente del método utilizado para procesar dichos minerales, hasta el 31 de diciembre de 2013 (fecha en la cual venció la vigencia del Contrato de Estabilidad de 1998). No corresponde emitir acotaciones por los años posteriores a 2013, ya que Cerro Verde comenzó a pagar regalías sobre toda su producción en enero de 2014 bajo su nuevo contrato de estabilidad de 15 años.

En 2014, Cerro Verde comenzó a pagar bajo protesta las acotaciones por regalías en disputa, la mayoría a través de planes de aplazamiento y fraccionamiento de acuerdo con el cronograma de pagos mensuales previstos en cada plan. En agosto de 2021 Cerro Verde decidió pagar de forma adelantada y bajo protesta la totalidad

de la deuda fraccionada pendiente. Al 31 de diciembre de 2021, Cerro Verde había realizado pagos por regalías por un total de S/ 2,408 millones (equivalentes a US\$ 677.5 millones según el tipo de cambio de la fecha de pago).

En febrero del 2020, Freeport, en nombre propio y de Cerro Verde, inició un procedimiento de arbitraje internacional contra la República del Perú ante el Centro Internacional de Arreglo de Diferencias Relativas a Inversiones (CIADI) bajo el Acuerdo de Promoción Comercial entre Estados Unidos y Perú. La audiencia de este arbitraje se llevó a cabo en mayo de 2023.

En mayo de 2024, durante la elaboración del presente reporte, el Tribunal Arbitral emitió su laudo en el que, por mayoría, con el voto en discordia de uno de los tres árbitros, se desestimó las reclamaciones interpuestas por Freeport (en su nombre y en el de Cerro Verde). Asimismo, el laudo establece que cada una de las partes debe asumir sus gastos y teniendo en cuenta que Cerro Verde realizó el pago del monto en disputa en el 2021, no se debe pagar suma adicional alguna.



2. Desempeño social

El bienestar de las personas ya sea nuestra fuerza laboral, socios comerciales o miembros de la comunidad, es esencial para el éxito de nuestra operación y es el centro de todo lo que hacemos. Estamos comprometidos en construir relaciones confiables y continuas con nuestros grupos de interés. Los programas descritos en esta sección reflejan nuestro enfoque de empoderar a nuestra fuerza laboral y a las personas de nuestras comunidades circundantes para prosperar hoy y en el futuro.

2.1. Nuestra fuerza laboral

En Cerro Verde, estamos orgullosos del compromiso y esfuerzo de todos y cada uno de nuestros trabajadores, pieza clave de nuestro éxito. Nuestra fuerza laboral directa al cierre del 2023 fue de 5,164 trabajadores, laborando a tiempo completo. En el 2023, registramos 414 nuevas contrataciones.

Todos los cálculos de esta sección se han efectuado en base a la planilla al cierre del año reportado.



Relaciones Laborales: En Cerro Verde, nos esforzamos día a día en mantener un buen clima laboral, realizamos mediciones periódicas con encuestas dirigidas a todos nuestros trabajadores y establecemos planes de acción. La última encuesta de clima laboral se ejecutó en el cuarto trimestre del año 2023 y a partir de los resultados generales, estamos enfocándonos, entre otras cosas, en seguir fortaleciendo el liderazgo de nuestra fuerza laboral.

En el 2021, tras un fructífero proceso de negociación, suscribimos dos convenios colectivos, con dos diferentes sindicatos existentes en Cerro Verde, con una vigencia de 4 y 3 años a partir del 1 de setiembre 2021. En el 2024, durante la elaboración del presente reporte, se llevó a cabo un exitoso proceso de negociación anticipada con unos de los sindicatos existentes en Cerro Verde, el cual tendrá una duración de 4 años a partir del 1 de setiembre 2025. Asimismo, en julio de 2024 y por decisión de uno de los sindicatos existentes, se inició el proceso de negociación colectiva legal.

Al cierre del 2023, el 42.08% de nuestros trabajadores se encontraba afiliado a algún sindicato y están comprendidos dentro de los

acuerdos de negociación colectiva. A su vez, Cerro Verde determina las condiciones de trabajo de los trabajadores no sindicalizados, tomando como referencia los acuerdos de negociación colectiva y nuestra política salarial.

Diversidad e inclusión en el lugar de trabajo:

Somos una empresa con una política activa de oportunidad para todos. Buscamos hacer lo correcto, tomando decisiones sin ningún tipo de sesgo basados en el respeto por todas las personas.



Política de Inclusión y Diversidad: Contamos con una Declaración de la Política de Inclusión y Diversidad, cuyo marco de referencia está constituido por la política corporativa de Inclusión y Diversidad, Principios de Conducta Empresarial, política de Derechos Humanos y la normativa legal vigente.

Nuestra prioridad es asegurar un lugar de trabajo seguro y saludable donde a todos y todas se les trate de manera justa y con respeto. La diversidad y los diferentes puntos de vista nos hacen también más fuertes. Además de velar por este ambiente seguro, libre de acoso, impulsamos la conciliación de la vida personal y laboral de nuestros trabajadores.

Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual:

En el 2019 instauramos un Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual de carácter provisional, que se mantuvo en función hasta que se instaló el Comité definitivo en el año 2020. Este comité está compuesto por 4 miembros, 2 representantes de los trabajadores (titulares y sus respectivos suplentes) y 2 representantes del empleador, garantizando en ambos casos la paridad de género.



Capacitación y educación: En Cerro Verde, contribuimos al desarrollo de nuestros trabajadores a través de actividades de formación que mejoren y potencien sus habilidades para la posición en la que se encuentran laborando o sean capaces de asumir roles de liderazgo. Ejecutamos estas actividades en base a planes de capacitación desarrollados entre la Dirección de Recursos Humanos, a través de su departamento de Desarrollo de Personal y el área específica donde se encuentren.

La gestión del departamento de Desarrollo de Personal incluye cumplir y hacer cumplir nuestras políticas estratégicas y disposiciones legales aplicables en materia de capacitación en temas de seguridad, por ejemplo, o requerimientos de nuestras diversas certificaciones.

En Cerro Verde, llevamos a cabo una evaluación de desempeño anual, aplicable para trabajadores con el rol de Funcionarios. Durante el año reportado, se logró evaluar al 100% de Funcionarios.



2.2. Salud y seguridad, nuestra prioridad

La minería, por su naturaleza, está asociada con trabajos peligrosos que deben entenderse y manejarse cuidadosamente. La seguridad es un valor central de Cerro Verde y es fundamental para nuestro enfoque de sostenibilidad.

Nuestra máxima prioridad es la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros trabajadores, contratistas, proveedores y de las comunidades que rodean nuestra operación.

Nos esforzamos por lograr cero fatalidades en el lugar de trabajo, incidentes de alto riesgo, lesiones y enfermedades ocupacionales mediante la creación de un lugar de trabajo seguro y saludable. Esto incluye proporcionar la capacitación, las herramientas y los recursos

necesarios para que nuestra fuerza laboral pueda identificar riesgos y aplicar controles efectivos de manera consistente.

Cerro Verde cuenta con una Política de Seguridad y Salud y un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, SGSSO, bajo los requisitos de la norma ISO 45001:2018 y requerimientos legales aplicables a nuestra operación, así como requerimientos corporativos de nuestra casa matriz.

Nuestra estrategia de Producción Segura se centra en la prevención de fatalidades y la mejora continua a través de un sólido sistema de gestión, comportamientos de trabajo seguros y nuestra cultura de seguridad, respaldada por nuestros líderes. Otras áreas de enfoque incluyen la eliminación de las causas raíz sistémicas de los incidentes, especialmente aquellas que podrían conducir a la recurrencia, el aumento de la verificación de las acciones correctivas a lo largo del tiempo, la aplicación de lecciones en toda la empresa y la reducción de la ocurrencia de incidentes de bajo riesgo.

Nuestras metas de producción, así como nuestros objetivos de crecimiento, son alcanzados por una fuerza de trabajo altamente

motivada y comprometida con la salud, la seguridad y las operaciones ambientalmente responsables.

Porque nuestro objetivo es que todos regresemos sanos a casa, Cerro Verde exige el mismo desempeño en salud y seguridad a las empresas contratistas que nos prestan servicios, para lo cual ha desarrollado un Manual para la Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de Empresas Contratistas que exige la identificación, evaluación y control de riesgos, antes del inicio de las labores del contrato.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Contamos con un procedimiento para la Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos, cuyo objetivo es establecer la metodología para la permanente identificación de los peligros, evaluación de riesgos de seguridad e implementación de medidas de control en las tareas relacionadas a nuestros procesos. Este procedimiento aplica a cada tarea relacionada a un proceso operativo o de soporte realizado por nuestros trabajadores o personal de empresas contratistas.

Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos de seguridad



Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos de salud ocupacional



Notificación de peligros o situaciones de peligro laboral

Nuestros trabajadores identifican los peligros y riesgos para su salud e integridad física y determinan las medidas de control más adecuadas, a través del formato de “IPERC Continuo”. No se puede iniciar la ejecución de las tareas hasta asegurar la correcta implementación de los controles. Los controles deben ser ratificados o modificados por la supervisión responsable de la tarea.

También contamos con un Reporte de Seguridad, destinado a que nuestros trabajadores tengan acceso a un reporte sencillo de actos y condiciones subestándares y que ayude a la supervisión a gestionar las acciones preventivas según la naturaleza de cada situación reportada.

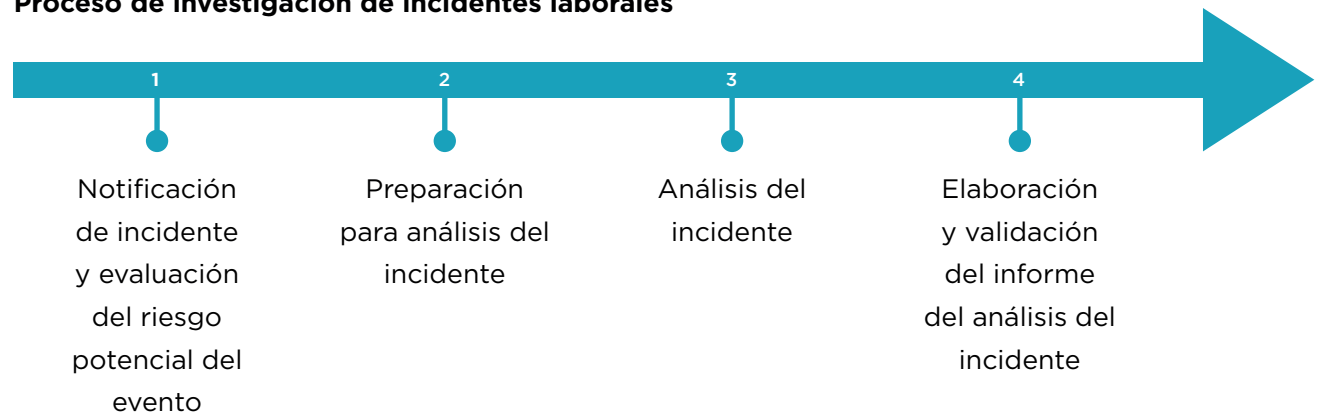
Nuestros trabajadores tienen la responsabilidad de no iniciar las tareas si es que identifican algún peligro que represente un riesgo a su integridad física y salud y no esté controlado; debiendo comunicarlo a su supervisor. Esta responsabilidad se encuentra establecida en el reglamento interno de seguridad, procedimientos y estándares de seguridad.

Asimismo, contamos con los siguientes principios de seguridad, los cuales son reforzados continuamente en nuestros trabajadores:

- Cada trabajador es responsable por la salud y seguridad de uno mismo y de sus compañeros de trabajo.
- Sigue las reglas.
- Toma el tiempo necesario para hacer el trabajo correcto y seguro.
- Si no huele bien, no se ve bien, no suena bien, no parece bien, no te sientes bien; entonces no está bien. ¡Detente y comunica!



Proceso de investigación de incidentes laborales



Servicios de salud en el trabajo

Cerro Verde realiza actividades de vigilancia médica y son las siguientes:

Evaluaciones médico ocupacionales	Exámenes médico ocupacionales	
	Evaluaciones por reincorporación laboral	
	Evaluaciones por cambio de posición	
	Evaluaciones de trabajadoras gestantes	
Vigilancia médica	Programa de conservación auditiva	
	Programa de protección respiratoria	Vigilancia médica: Exposición al polvo
		Vigilancia médica: Programa de control de arsénico
		Vigilancia médica: Control de plomo
		Vigilancia médica: Programa de radiación ionizante
Programa de inmunizaciones		



Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

En Cerro Verde, contamos con un Comité de Seguridad y Salud en el trabajo, conformado de forma paritaria por 12 miembros titulares (6 en representación de Cerro Verde y 6 en representación de los trabajadores). Los representantes de los trabajadores son elegidos a través de un proceso de elecciones y representan al 100% de los mismos. El último proceso de elecciones se ejecutó en agosto de 2023.

Este Comité se reúne, de forma ordinaria, una vez por mes y de manera extraordinaria a convocatoria del Presidente. Los acuerdos son adoptados por consenso y al término de cada sesión se levanta un acta.

La Presidencia del Comité está a cargo de un representante de Cerro Verde y la función de Secretario a cargo de un representante de los trabajadores.

Asimismo, los trabajadores miembros del Comité gozan de licencia con goce de haber por treinta (30) días naturales por año calendario

para la realización de sus funciones. En caso las actividades tengan duración menor a un año, el número de días de licencia debe ser computado en forma proporcional. Los días de licencia o su fracción se consideran efectivamente laborados para todo efecto legal.



Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

El programa de entrenamiento en seguridad y salud ocupacional está dirigido a nuestro personal directo y a personal contratista. Este programa es elaborado en función de las necesidades particulares de cada actividad. La terminología técnica y duración se rigen de acuerdo con lo descrito en la legislación vigente, reglamentaciones y requisitos corporativos. El diseño de cada curso de nuestro programa de entrenamiento es realizado por personal calificado y competente.

Asimismo, contamos con dos modalidades de dictado: presencial y virtual, bajo una metodología de aprendizaje experiencial, desarrollando teoría y práctica, promoviendo la toma de decisiones sanas y seguras al momento de la ejecución de tareas, permitiendo a todos nuestros trabajadores retornar a casa sanos y seguros.

Las capacitaciones son gratuitas y dentro de los horarios de trabajo. En caso exista la necesidad de programar una capacitación fuera del horario de trabajo, este es pagado o compensado, según corresponda.



Promoción de la salud de los trabajadores

Nuestro **Programa de Atención Médico Familiar (PAMF)**, administrado por una Empresa Prestadora de Salud (EPS), cuenta con una amplia red de establecimientos de salud a nivel nacional en las distintas especialidades. Los teléfonos y direcciones de todos los establecimientos son de acceso a través de una aplicación corporativa de fácil descarga y uso en el celular. Asimismo, contamos con asesores de la EPS y una línea de emergencia.

Nuestros trabajadores también pueden acceder a un **Seguro Oncológico**, administrado por Oncosalud, el cual incluye atenciones preventivas, tratamiento ilimitado y seguimiento a trabajadores y familiares directos inscritos en el PAMF.

Contamos con los programas **SanaMente**, una línea amiga que brinda apoyo, orientación y soporte emocional y psicológico; y **Cerro Verde te cuida**, que incluye charlas sobre diversos temas relacionados al cuidado de la salud física y mental.

Asimismo, contamos con el **Gimnasio Sport Life Cerro Verde**, el mismo que tiene como objetivo promover la importancia de la actividad física para procurar estilos de vida saludables.

También hemos implementado **campañas anuales de vacunación** contra la influenza en nuestras instalaciones. Realizamos visitas domiciliarias u hospitalarias a trabajadores con descanso médico, hacemos seguimiento a la salud de trabajadores en casos críticos, administramos proveedores de alimentos que ingresan a nuestras operaciones y realizamos las **Olimpiadas Cerro Verde**, contando con 11 disciplinas deportivas y 5 recreativas, promoviendo la actividad física y el fortalecimiento de la salud física y mental de nuestros trabajadores y cónyuges o convivientes registrados en el PAMF.



Cobertura de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSSO)

Al cierre del 2023, se tuvo un total de 5,359 trabajadores en Cerro Verde (según reporte SAP) y a 11,938 trabajadores de empresas contratistas.

El alcance de nuestro SGSSO no excluye a ningún trabajador, independientemente de si es trabajador de Cerro Verde o de alguna empresa contratista.

Lesiones por accidente laboral¹⁴

	Trabajadores propios	Contratistas
Número de horas trabajadas durante el 2023	12,027,282	17,291,078
Total de lesiones (primeros auxilios, tratamientos médicos, incapacitantes)	61	84
Lesiones registrables (alta consecuencia) ¹⁵	27	29
Fatalidades	0	0

¹⁴ Nuestra estadística se calcula en base a 200,000 horas trabajadas.

¹⁵ Tratamientos médicos incapacitantes.



Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias

En Cerro Verde, contamos con un programa de Gestión de Riesgos Críticos cuyo objetivo es asegurar que los trabajadores conozcan, identifiquen y mantengan implementados los Controles Críticos mediante auditorías y refuerzo en terreno.

Los Controles Críticos son aquellos que, de no ser aplicados eficientemente, tienen la potencialidad y nivel de energía suficientes para causar fatalidades. Por ello, contamos con un listado de “Reglas para vivir” cuya aplicación es transversal en nuestros distintos departamentos operacionales; de no cumplirse estrictamente, pueden generar lesiones graves o la muerte.

Los peligros (riesgos críticos) que contribuyeron a provocar lesiones con grandes consecuencias en el 2023 (registrables de potencial fatal y alto potencial respectivamente) son: trabajos en altura o desnivel/open hole/caída de objetos y trabajos con/cerca de sustancias químicas.

Tomamos diversas medidas para minimizar estos riesgos. En cuanto a los trabajos en altura o desnivel/open hole/caída de objetos; contar con personal competente y acreditado,

sistemas de protección contra caídas con elementos aprobados, inspeccionados y correctamente instalados, uso correcto de escaleras o plataformas móviles y el aseguramiento de objetos que puedan caer y orificios abiertos. En cuanto a los trabajos con/cerca de sustancias químicas, implementamos controles de acceso, detectores fijos y portátiles operativos y la manipulación, carga, descarga y almacenamiento del producto químico acorde a las Fichas de Datos de Seguridad (FDS).

Asimismo, contamos con un programa de gestión de emergencias y eventos de crisis, el cual se refleja en nuestro Plan de Preparación y Respuesta a Emergencias, con la finalidad de disminuir la gravedad y el impacto de probables eventos de emergencias y crisis que puedan afectar la integridad de las personas, daños a equipos y al medio ambiente. El alcance de dicho plan comprende a todas las áreas y operaciones de Cerro Verde, así como a las empresas contratistas y conexas, tanto para aquellos eventos que ocurran al interior de las instalaciones como aquellos eventos que ocurran fuera de las instalaciones de operación de Cerro Verde y que, por su naturaleza, puedan comprometer a las comunidades o al medio ambiente.

Dolencias y enfermedades laborales

En el 2023, no hemos registrado enfermedades profesionales ni fallecimientos resultantes para personal propio ni de contratistas.

Los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencia o enfermedad se determinan de acuerdo con el Procedimiento de Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos de Salud Ocupacional. La implementación de los controles se hace de acuerdo con el nivel de riesgo. Estas medidas incluyen vigilancia médica, programas de capacitación y entrenamiento, programas de monitoreo, asignación y evaluación de Equipos de Protección Personal (EPP).





2.3. Relacionamiento comunitario

Cerro Verde se distingue por su compromiso inquebrantable con la comunidad como una empresa minera social y ambientalmente responsable. Nos esforzamos por ser un agente de cambio positivo en las áreas en las que operamos, priorizando siempre el cuidado del entorno y el bienestar de quienes nos rodean.

Nuestra gestión se fundamenta en el diálogo constante con las comunidades locales, el respeto por sus valores y necesidades y la implementación de programas sostenibles que promuevan el desarrollo social y protejan el medio ambiente. Estamos dedicados a construir relaciones sólidas y duraderas, basadas en la confianza mutua y en acciones concretas que generen un impacto positivo a largo plazo en la vida de las personas y en el entorno natural.

Cerro Verde se enorgullece de su sólido compromiso con el trabajo en equipo, colaborando estrechamente con las autoridades regionales y locales, estableciendo alianzas estratégicas que promueven el desarrollo sostenible. Además, valoramos la estrecha relación con la sociedad civil y la población, entendiendo que su participación es clave para el éxito de nuestras iniciativas. A través del diálogo constante y colaboración activa,

buscamos construir soluciones inclusivas que beneficien a todos.

Juntos, nos esforzamos por crear un entorno próspero y armonioso, impulsando proyectos que respeten las necesidades locales, promuevan la equidad y generen un impacto positivo a largo plazo en las comunidades donde operamos.

Durante el 2023 hemos ejecutado diversas iniciativas enmarcadas en nuestro Plan de Gestión Social (PGS), cuya inversión sumó US\$ 7,741,202, asimismo, a través del Comité de Donaciones hemos canalizado US\$ 990,590 en diversos proyectos de apoyo social, estos proyectos no estaban originalmente incluidos en las líneas de acción del PGS y han consistido en donaciones dirigidas a instituciones públicas, privadas, juntas vecinales, iglesias y población en general, tanto en áreas de influencia directa como indirecta. Asimismo, hemos efectuado una inversión de un fondo voluntario que asciende a US\$ 919,129 en proyectos relacionados con la mejora educativa a través del programa Empresarios por la Educación, así como en la construcción de un parque recreacional en beneficio de los habitantes del distrito de Uchumayo.



Nuestro **Plan de Gestión Social** contempla proyectos en 5 líneas de acción:

1. Programa de empleo local
2. Programa de desarrollo económico local
 - 2.1. Desarrollo productivo
 - 2.2. Desarrollo social
 - 2.3. Desarrollo cultural
3. Programa de fortalecimiento de capacidades
4. Programa de comunicaciones
5. Programa de contingencias sociales

Nuestro relacionamiento comunitario se enmarca en los compromisos asumidos en nuestro Plan de Gestión Social, así como en nuestra Política de Desempeño Social y nuestra Política de Derechos Humanos. Contamos con un mecanismo vigente para recibir quejas, el cual detallamos en la sección de Ética e integridad, así como diversos medios de comunicación que nos acercan a las comunidades que rodean nuestra operación.

Asimismo, planificamos nuestras acciones en base a demandas sociales que identificamos en estudios situacionales de nuestras áreas de influencia directa; y todos los proyectos sociales que ejecutamos en todas sus fases, desde la generación hasta la ejecución, están en línea con nuestras políticas corporativas, con la



normativa legal nacional y con la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Durante el año 2023, nuestras iniciativas se enfocaron en acciones innovadoras y diversos proyectos que abarcaron áreas clave como la promoción de la sostenibilidad ambiental, mejoramiento de infraestructura, fortalecimiento educativo, mejora continua de la salud pública e impulso al desarrollo económico local.

A continuación, presentamos los proyectos e iniciativas ejecutadas en el 2023, en diversos sectores:



1. PROGRAMA DE EMPLEO LOCAL

- **Empleo local:** De la mano de 10 empresas contratistas, generamos 99 oportunidades laborales en beneficio de la población de los distritos de nuestra área de influencia directa (AID).
- **Listos para el empleo:** El objetivo de este taller es aportar al desarrollo y a la mejora de habilidades, competencias y desempeño de los pobladores de las áreas de influencia directa, específicamente, de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba, La Joya e Islay; con la finalidad de mejorar sus posibilidades de empleabilidad. Durante el 2023, se ejecutaron 28 talleres que contaron con la participación de 236 pobladores de las AID, quienes además pudieron recibir asesorías personalizadas por parte de psicólogos especialistas.



2. PROGRAMA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

2.1. Desarrollo productivo

a) Desarrollo agropecuario

- Atendimos a 1,146 productores agropecuarios de los distritos de Yarabamba, Hunter, Uchumayo, Tiabaya y La Joya.
- Ejecutamos 41,445 asistencias técnicas a productores agrícolas en cultivos de primera necesidad, frutales, hortalizas, flores y cultivos protegidos en temas de preparación de terreno, fertilización de suelo, riego, control de plagas y enfermedades, podas y control de malezas.
- Ejecutamos 16,802 asistencias técnicas a productores pecuarios en temas de alimentación, sanidad, inocuidad en el ordeño, desparasitación y reproducción de ganado.
- Instalamos 29 parcelas demostrativas con cultivos como higo, arveja, durazno, maíz morado, girasol, pera, limón, lima, haba, rocoto, airampo, naranja huando, lúcuma y guayaba, y también cultivos como alfalfa y maíz forrajero; realizando 923 asistencias técnicas y desarrollando 52 capacitaciones en temas relacionados a la preparación de terreno, fertilización, riego,





control de plagas y enfermedades y costos de producción.

- Por otro lado, instalamos 52 parcelas con cultivos como alfalfa, avena, arveja, maíz morado, rocoto, coliflor, repollo, quinua, haba, y zapallo en un área de 19.88 hectáreas, ejecutando 335 asistencias técnicas y desarrollando 85 capacitaciones en temas como preparación de terreno, fertilización, riego, control de plagas y enfermedades y costos de producción.

- Promovimos el acopio de 27,286 envases vacíos de pesticidas con el triple lavado. Asimismo, desarrollamos 69 capacitaciones en el manejo responsable de envases utilizados en la actividad agrícola.

- Desarrollamos 4 campañas de dosificación de ganado vacuno, beneficiando a 1,196 productores y desparasitando a un total de 16,118 cabezas de ganado, desarrollando también 71 capacitaciones respecto a las ventajas de desparasitar al ganado vacuno.

- Entregamos 200 kits de ordeño y realizamos 33 capacitaciones mostrando a los productores el uso de los kits y explicando las ventajas de mantener prácticas inocuas durante el proceso de ordeño.

- Apoyamos a 35 productores pecuarios con la instalación de malla raschell (2,462 m²) en sus establos para proporcionar sombra a los animales, lo que mejoró las condiciones de estos, disminuyendo el estrés que pudiesen sufrir por las condiciones ambientales.

- Desarrollamos en beneficio de productores agrícolas, 607 capacitaciones presenciales y 212 capacitaciones virtuales, contando con la participación de 5,649 productores.

- Desarrollamos 253 capacitaciones presenciales y 110 capacitaciones virtuales a productores pecuarios.

- Ejecutamos 7 programas de formación de expertos agropecuarios, desarrollando capacitaciones en tres áreas específicas: Experto en fumigación, Experto en poda y Experto en botiquín veterinario. Capacitamos a un total de 465 productores y se graduaron 361 expertos.

- Trabajamos con 16 organizaciones agrícolas y pecuarias, con un promedio de 20 asociados por organización, para brindar capacitaciones en temas de asociatividad, liderazgo, sistemas y alternativas productivas.

- Realizamos 56 capacitaciones virtuales y 24 presenciales dirigidas a 859 agricultores de los distritos de Tiabaya, Hunter, Yarabamba, Uchumayo y La Joya, sobre el uso eficiente del recurso hídrico.
- Instalamos dos estaciones meteorológicas en los distritos de Uchumayo y La Joya, las cuales otorgan información en tiempo real sobre las condiciones climáticas como temperatura, humedad, radiación solar, índice UV, velocidad de viento y evapotranspiración; esta información es aprovechada para la planificación de fumigaciones, prevención de ataque de plagas y enfermedades, frecuencia de riego, monitoreo de enfermedades infecciosas por bajas temperaturas en el ganado, frecuencia de dotación de agua para el ganado, implementación de infraestructura que brinde protección contra la alta radiación, entre otras. La información fue entregada a 1,146 productores agrícolas y pecuarios de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba, Hunter y La Joya.
- Pusimos en funcionamiento 2 centros de producción de compost en Congata y en La Joya, procesando 278 toneladas, las cuales fueron entregadas a 221 productores de

Uchumayo, Yarabamba, Tiabaya, Hunter y 22 agricultores de La Joya.

b) Desarrollo turístico

- Mejoramos la infraestructura turística a través de la instalación de letreros, trabajos de mantenimiento y mejora del sistema de iluminación de los principales atractivos turísticos de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba y La Joya.
- Brindamos apoyo logístico con material informativo y equipamiento para mejorar la atención de las oficinas municipales de turismo de Uchumayo, La Joya, Yarabamba y Tiabaya.
- Capacitamos a 47 empresarios del rubro de los distritos de Uchumayo, La Joya, Yarabamba y Tiabaya sobre buenas prácticas de calidad de servicio y atención al cliente.

c) Desarrollo pesquero

- Apoyamos al desarrollo de la pesca artesanal, en el distrito de Islay (Puerto de Matarani), a través de la ejecución de capacitación para la preparación, uso y mantenimiento de aparejos para pesca selectiva, facilitando el aprendizaje en nuevas técnicas para mejorar la eficiencia en los niveles de captura y uso de

las redes de pesca; en favor de 20 pescadores artesanales.

- Hemos equipado a 330 pescadores artesanales con implementos de seguridad como aros y chalecos salvavidas. Asimismo, hemos entregado ropa de trabajo y abrigo a 67 pescadores artesanales.
- Mejoramos la seguridad en la zona de ingreso al desembarcadero pesquero artesanal El Faro a través de la instalación de señalización y una caseta de control, favoreciendo alrededor de 2,500 pescadores artesanales del distrito de Islay.



2.2. Desarrollo social

a) Salud

Infraestructura

- Impermeabilizamos 485 m² de techo del Centro de Salud de Tiabaya, mejorando las condiciones de atención para los pobladores del distrito.
- Habilitamos ambientes externos en la Posta de Yarabamba, permitiendo ampliar la disponibilidad de espacios de atención.
- Dimos mantenimiento a la infraestructura del Centro de Salud de Matarani, habilitando servicios higiénicos y renovando el sistema eléctrico.
- Construimos 3 consultorios y adecuamos 2 nuevos consultorios en el Centro de Salud Cerro Verde.
- Renovamos las áreas de atención médica de 8 centros de salud, equipándolos con 248 nuevos instrumentos médicos.

Capacitación

- Brindamos capacitación a personal de salud en temas de tecnologías de la información y comunicación, seguridad de pacientes, servicio de calidad y auditorías; así como

el reforzamiento de habilidades blandas. Asimismo, brindamos capacitación a promotores de salud en primeros auxilios, tipos de enfermedades y prevención. Beneficiando a 324 promotores y personal de salud de los distritos de la AID.



Otros

- Ejecutamos 11 campañas de salud, tuvimos más de 3,174 atenciones y medicación gratuita para los pobladores de los distritos del AID.
- Llevamos a cabo 7 ferias de salud, con más de 4,840 participantes.

b) Nutrición

- Bajo el “Programa Integral de Nutrición Infantil 2023” capacitamos a 456 docentes y 2,918 estudiantes y padres de familia; además,

integramos a 15 representantes de quioscos escolares de los distritos de Uchumayo, Yarabamba, Tiabaya, La Joya e Islay.

- En apoyo al “Plan de Lucha contra la Anemia”, entregamos insumos necesarios para la toma de 5,650 tamizajes, así como el tratamiento para 1,290 casos de anemia de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, La Joya, Islay y Yarabamba.
- Realizamos 6 ferias de nutrición, en beneficio de 1,645 pobladores.
- Implementamos cocinas escolares con 4,860 equipos y utensilios de cocina en 20 instituciones educativas, en beneficio de 1,940 estudiantes.



c) Educación

Capacitación

- Capacitamos a 410 docentes en nuevas herramientas pedagógicas.
- 1,466 estudiantes de 19 instituciones educativas de la AID participaron del programa de promoción de educación superior técnico - productiva.
- Registramos 11,833 atenciones psicológicas en 12 instituciones educativas dentro de nuestro Programa de Psicología, que busca la prevención e identificación de problemas psicológicos mediante la consulta, consejería e intervención.

Equipamiento

- Dotamos de mobiliario escolar a 30 instituciones educativas con 810 carpetas unipersonales y 34 estantes, en beneficio de 3,539 estudiantes.
- Implementamos laboratorios de ciencia, tecnología y ambiente con 580 instrumentos y equipos en 2 instituciones educativas, en beneficio de 780 estudiantes.
- Equipamos 35 instituciones educativas con 290 kits de robótica, tecnologías de la

información y comunicación, en beneficio de 3,573 estudiantes y 172 profesores.

- Dotamos con sectores pedagógicos a 25 instituciones educativas, en beneficio de 1,360 estudiantes.
- Entregamos laptops a 28 estudiantes destacados de nuestra área de influencia directa.

Infraestructura

- Mejoramos la infraestructura educativa de 6 instituciones con obras de mantenimiento y construcción de aulas equivalentes a 1,500 m², en beneficio de 1,350 estudiantes.

Otros

- Brindamos el servicio de internet y telefonía fija a 3 instituciones educativas del distrito de Uchumayo.



d) Servicios Públicos

Construcción, equipamiento y/o mejoramiento de servicios públicos de agua potable y desagüe

- Dotamos de agua potable, mediante 120 tancadas distribuidas durante el 2023, al distrito de Sachaca y sus anexos.
- Entregamos más de 3,100 metros lineales de tubería para el mantenimiento y ampliación de 4 sistemas de agua potable.
- Apoyamos con equipo de desatoro de tuberías para la Junta Administradora de Servicios de Saneamiento (JASS) de Congata, para la atención de emergencias.
- Entregamos 24 equipos de medición de parámetros de agua para las Juntas de Administración de Agua del distrito de Uchumayo, logrando que más de 4,000 pobladores puedan acceder a agua de mejor calidad.
- Operamos y mantenemos la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) La Enlozada a nuestro costo, que trata el 95% de las aguas domésticas de Arequipa Metropolitana y sin costo alguno para la población.



Equipamiento y señalización de los comités de Defensa Civil

- Equipamos las Plataformas de Defensa Civil con diversos materiales, herramientas y equipos.
- Donamos equipos y herramientas al Agrupamiento de Comunicaciones de la III División del Ejército para prestar apoyo a afectados por huaicos producidos en la provincia de Camaná.
- Donamos frazadas, cajas de agua y latas de conservas, en coordinación con el Gobierno Regional de Arequipa, para atender a las más de 2,000 familias afectadas por el ingreso del huaico en la provincia de Camaná.
- Donamos cajas de agua y latas de conservas, en coordinación con INDECI Nacional, para apoyo ante las lluvias intensas del norte del Perú.

Programas de educación, seguridad e infraestructura vial

- Destinamos más de US\$ 800 mil a proyectos viales en Arequipa, enfocados en el mantenimiento y mejora de vías, incluyendo avenidas principales para prevenir congestiones y garantizar la seguridad vial.
- Realizamos trabajos de mantenimiento a 26 kilómetros de vías principales de Uchumayo, Tiabaya, Sachaca y Cercado de Arequipa, que incluyeron parchado de carpeta asfáltica, señalización vertical y horizontal, mejoramiento urbano-rural del parchado y sellado de carreteras como AR-115, SUPERMIX, Variante de Uchumayo, Vía Huaico y otras vías principales.
- Llevamos a cabo estudios técnicos para pavimentar la Avenida Alfonso Ugarte y mejorar la transitabilidad desde el Puente San Isidro hasta la Avenida Forga, con especial atención en señalización y mantenimiento.
- Proporcionamos 55 metros cúbicos de mezcla asfáltica para el parchado de vías en Sachaca, junto con ingenierías conceptuales para nuevos puentes y mejoras en intersecciones.

- Damos mantenimiento a los siete pórticos viales que hemos implementado en el pasado, los cuales cuentan con dispositivos de iluminación, señales de tráfico, reguladores de velocidad y un panel donde se proyectan mensajes de sensibilización al conductor, además permiten tener el registro de la carga vehicular de Cerro Verde.



2.3. Desarrollo cultural

a) Cultura y recreación

A lo largo del año de reporte, hemos apoyado en las diversas actividades culturales que organizan las instituciones públicas y privadas de los distritos del área de influencia directa e indirecta de Cerro Verde, como son las celebraciones por aniversarios, días conmemorativos, religiosos, artísticos, literarios, deportivos entre otros que cultivan la sensibilidad y refuerzan los valores de identidad de la comunidad. Así hemos apoyado en el Festival de Chimbango en el distrito de Uchumayo, La Expo Feria del Distrito de Yarabamba, Sesión Solemne por aniversario del distrito de Tiabaya, Campañas del Día de la Madre, Día de Arequipa y Fiestas Navideñas, entre las principales.

Reconocemos el valor y la necesidad de la conservación y promoción del patrimonio cultural que nos identifica, por ello nos satisface ser parte importante de nuestra ciudad. Durante el 2023, continuamos con nuestro compromiso de auspiciar a instituciones públicas y privadas en la realización de sus eventos y actividades artístico-culturales, educativas y deportivas de carácter internacional, nacional y local que están alineadas con nuestras políticas corporativas,

con la normativa legal de nuestro país y con la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. De los cuales resaltamos, el auspicio brindado a los Programas de liderazgo de WIM Perú, que potencian la presencia femenina en minería; apoyo al CADE Universitario, encuentro que reunió a jóvenes estudiantes líderes de todo el Perú; auspicio a Perú Sostenible, evento que promovió el desarrollo de nuestro país mediante la participación de líderes del sector público y privado; patrocinio al Hay Festival Arequipa, que nos trajo un ambiente lleno de cultura y literatura gracias a una programación de diferentes escritores, científicos y reconocidos autores de libros publicados; fuimos auspiciadores de la Maratón Internacional “Virgen de la Candelaria de Cayma” considerado uno de los eventos deportivos más importantes del Perú y que contó con más de tres mil participantes; permanente contribución a las exposiciones colectivas de arte, conciertos de música, ferias, entre otros. Así, cumplimos con orgullo el derecho de producir y consumir arte y cultura como factores de desarrollo y sostenibilidad que conducen al bienestar social.

Cultura y patrimonio son parte de nuestra identidad, que seguimos construyendo junto

a autoridades locales y regionales al apoyar proyectos artísticos culturales emblemáticos.

b) Ruta alterna para peregrinación Virgen de Chapi

Se trata de una actividad de apoyo y acompañamiento a los peregrinos residentes en las zonas de San Camilo, San Isidro, La Cano del distrito de la Joya e Islay, quienes viajan a caballo hacia el santuario de Chapi, ubicado en el distrito de Polobaya, para participar en la misa de fiesta que se celebra el 2 de febrero de cada año. Este acompañamiento se realiza a lo largo de la ruta de peregrinaje, que atraviesa un tramo por la Unidad de Producción Cerro Verde. La actividad se llevó a cabo del 26 de enero al 5 de febrero de 2023, contando con la participación de 86 peregrinos.



3. PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

3.1. Capacitación técnico laboral

- **Programas cortos:** Formamos a 900 jóvenes de nuestra área de influencia directa en cursos breves, de una duración de 3 a 6 meses, en 13 especialidades distintas como soldadura, instalaciones eléctricas, melamina, ofimática intermedia, diseño gráfico, entre otras. Registramos un total de 181,000 horas de capacitación.
- **Carreras técnicas:** Becamos en carreras técnicas de 3 años en SENATI a 59 jóvenes en las especialidades de Electricidad Industrial, Mecánica de Mantenimiento, Administración Industrial e Ingeniería de Software.
- **Sembrando mi futuro:** Adicionalmente, en alianza con la empresa UNIMAQ, otorgamos 13 becas de estudio en SENATI en las carreras técnicas de Mecánica Automotriz y Administración Industrial.
- **Programas de capacitación técnico productivo:** En el 2023 dictamos los cursos de Gastronomía Moderna, con el objetivo de mejorar las habilidades de empresarios del sector gastronómico e incrementar sus

volúmenes de ventas. Contamos con 46 participantes, de los cuales el 93.50% fueron

mujeres, y registramos 5,060 horas de capacitación.



3.2. Gobernabilidad democrática

- Este programa tiene como objetivo fortalecer a las municipalidades del AID brindando apoyo, capacitación, asistencia técnica y seguimiento adecuado a fin de mejorar la ejecución de los recursos públicos.
- Desarrollamos el proyecto “Fortalecimiento de la Gestión Pública de los Gobiernos Locales” durante el último trimestre del 2022 y el primer trimestre del 2023, siendo un importante instrumento de apoyo técnico para los funcionarios públicos de las municipalidades del AID.
- Capacitamos a 65 funcionarios públicos y 124 dirigentes en temas como el marco presupuestal municipal y transferencia de recursos con incidencia en Canon, Sobre canon y Regalías mineras; con motivo del cambio de gestión de los gobiernos locales.



3.3. Seguridad ciudadana

- Desarrollamos cursos de capacitación y talleres de sensibilización en primeros auxilios y seguridad ciudadana para fortalecer las capacidades de 700 pobladores y agentes de seguridad ciudadana de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba, La Joya e Islay.
- Fortalecimos 5 unidades de seguridad ciudadana a través de la dotación de uniformes e implementos de primeros auxilios para 191 agentes de seguridad ciudadana, quienes realizan acciones de patrullaje y participan en acciones cívicas a favor del bienestar y seguridad de 77,325 pobladores de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba, La Joya e Islay.

3.4. Prevención de riesgos

- Realizamos charlas de sensibilización sobre la gestión de riesgos y desastres a la población organizada de los distritos del AID de Cerro Verde, contando con la participación de 168 personas.
- Capacitamos a 47 funcionarios municipales de nuestra área de influencia directa, a fin de que conozcan las herramientas para la gestión de desastres.
- Levantamos una línea base del avance de la implementación del plan de riesgos en 48 instituciones educativas de nivel inicial del AID, con el objetivo de planificar la implementación de sus plataformas de gestión de riesgos, en caso se presente alguna emergencia durante el dictado de clases.

3.5. Promoción y desarrollo de PYMES

Consultorio empresarial Emprende: Programa de asesoría empresarial que incluye la entrega de capital semilla en bienes a emprendedores destacados. En el 2023 atendimos a 598 emprendedores de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba y La Joya, invertimos en sus negocios un total de S/ 5,617,927. Generamos 369 puestos de trabajo en promedio y brindamos 7,691 horas de asesorías personalizadas, 10 capacitaciones virtuales como parte de las charlas sectoriales y seminarios empresariales para la gestión adecuada de sus negocios, 18 capacitaciones presenciales en temas de vocación emprendedora, elaboración de planes de negocios, un Encuentro Empresarial con la finalidad de fomentar un ambiente de aprendizaje y estimular la generación de ideas innovadoras, así como identificar oportunidades en el ámbito digital que impulsen el crecimiento de los negocio, 5 asistencias técnicas especializadas y administrativas certificadas por instituciones de formación continua acreditadas, 204 diagnósticos empresariales y la formulación de 105 planes estratégicos para la identificación de mecanismos de mejora de los negocios.



INNOVAPYMES: Es una iniciativa para promover la innovación empresarial de las empresas pertenecientes al área de influencia directa (AID) ubicadas en los distritos de Uchumayo, Yarabamba, Tiabaya y La Joya, desarrollando y definiendo innovaciones en sus conceptos de negocios.

El proyecto admitió a 52 microempresarios, desarrollando 32 talleres de capacitación en innovación, con un total de 289 horas de asesorías personalizadas. Asimismo, 15 empresarios fueron ganadores y premiados con un capital de trabajo.

Semillero Emprende: Capacitamos a 290 estudiantes de cuarto grado de secundaria de 6 instituciones educativas de los distritos de Uchumayo, Tiabaya y Yarabamba. Desarrollamos 121 talleres de capacitación en formación empresarial y 66 talleres en proyección laboral con la finalidad de brindar herramientas a los estudiantes para elaborar un plan de negocios y de proyección de vida. Se registraron 36 estudiantes ganadores del concurso de las mejores iniciativas de negocios. Asimismo, capacitamos a 16 docentes proporcionándoles herramientas para la gestión empresarial y la vida laboral.

DreamBuilder - Creador de Negocios para la Mujer: El objetivo de este programa es capacitar a mujeres emprendedoras en temas de gestión empresarial vía online. Los resultados reflejan un incremento en la participación con 9,470 inscritos en la plataforma del proyecto, y un ratio de graduación anual del 30%; siendo a la fecha un total de 44,607 participantes y un ratio de 20.52% graduados. En el 2023 celebramos 8 convenios con instituciones públicas y privadas adicionales, sumando un total de 66 convenios (15 vigentes) para la implementación de la plataforma del programa en la región de Arequipa, de modo tal que podamos extender su alcance.

Asimismo, hemos desarrollado 8 talleres de competencias y capacidades laborales, enfocados en mujeres con carga familiar, reportando la participación de 91 mujeres.



3.6. Gestión ambiental

- Gestionamos 2 viveros ubicados en los distritos de Uchumayo y Yarabamba, en los cuales, durante el 2023, hemos realizado una producción de 150,000 árboles y mediante nuestro proyecto de Forestación Participativa, hemos plantado 108,600 plántones de especies forestales y frutales, contando con la participación de funcionarios responsables de la mayoría de las municipalidades distritales de la provincia de Arequipa. Asimismo, estos plántones fueron destinados a diversas instituciones públicas de la provincia de Arequipa.

Desde que iniciamos el proyecto de los viveros, en el año 2008, hemos producido y donado 1,186,240 plántones.

- Implementamos el programa de biohuertos escolares en la ciudad de Arequipa, creando 3,400 m² de huerto en 26 colegios, beneficiando a 1,500 estudiantes.
- Ejecutamos 5 programas para mejorar la segregación de los residuos sólidos a través de la implementación de recolectores de residuos plásticos, sacos y bolsas biodegradables; de esta manera buscamos sensibilizar a la población para un mejor acopio de los residuos plásticos en zonas



públicas; fortaleciendo el trabajo de los recicladores quienes contribuyen al recojo de este tipo de residuos.

- Apoyamos con implementos y uniformes de trabajo para el personal de limpieza pública de los distritos de Uchumayo, Tiabaya, Yarabamba, La Joya e Islay, contribuyendo al fortalecimiento de gobiernos locales ambientalmente responsables.



4. PROGRAMA DE COMUNICACIONES

Mecanismos de participación ciudadana

• Oficinas de Información Permanente (OIP):

Contamos con tres OIP, ubicadas en los distritos de Arequipa, Uchumayo y Yarabamba. En el 2023 registramos 2,443 atenciones relacionadas a diversas solicitudes de donaciones, así como consultas sobre convocatorias laborales y programas de capacitación. En estas oficinas contamos además con buzones de sugerencias, en los que recibimos 24 consultas y comentarios relacionados a los temas ya mencionados. Asimismo, en estas OIP difundimos los diferentes Instrumentos de Gestión Ambiental y Social, como la Modificatoria del Estudio de Impacto Ambiental y Social, el Plan de Cierre, entre otros; y respondemos las consultas sobre estos documentos.

- **Programa Vive Cerro Verde:** En el periodo 2023, registramos 16,616 alumnos de secundaria que participaron en este programa, el cual tuvo tres fases: Fase Vivero, que incluyó visitas de los estudiantes al vivero de Uchumayo; Fase Instituciones Educativas, en la que los facilitadores del proyecto acudieron hasta el colegio para realizar sus charlas con apoyo de una plataforma virtual; y Fase Mina,

que se realizó de manera virtual y presencial en nuestras operaciones.

En estas visitas se dio a conocer sobre nuestro proceso productivo, programas de gestión ambiental, seguridad y proyectos de desarrollo sostenible.

- **Boletines Somos:** Distribuimos estos boletines con el objetivo de informar a la población sobre nuestras actividades y proyectos. Durante el 2023, hemos distribuido un total de 82,000 ejemplares entre las ediciones de Somos Uchumayo, Somos Yarabamba y Somos Tiabaya.
- **Página web:** Actualizamos nuestra página web constantemente (www.cerroverde.pe) ya que a través de esta informamos a la población sobre nuestras actividades. Registramos 222,677 usuarios visitantes en el periodo reportado.
- **Landing page:** A través de nuestra landing (<https://juntos hacemos la diferencia.pe/>) ejecutamos campañas de comunicación referidas al aporte económico de Cerro Verde y *The Copper Mark*. Alcanzamos una visibilidad de 127,000 usuarios.

- **Redes sociales:** Desde octubre de 2023 contamos con redes sociales oficiales, las cuales nos permiten informar a la población con contenido actualizado. Durante dicho periodo tuvimos 112,000 visitas.

- **Campaña de comunicación anual masiva:** En diciembre de 2023, desarrollamos una campaña de comunicación masiva en televisión nacional y local y en redes sociales, en la que se dio a conocer la importancia del Círculo Virtuoso del Agua para Arequipa y su población, llegando a 7,751,700 personas, aproximadamente.



5. PROGRAMA DE CONTINGENCIAS SOCIALES

Monitoreo Ambiental Participativo (MAP)

Promueve la participación ciudadana en nuestro programa de vigilancia y monitoreo ambiental, cuya finalidad es determinar técnicamente si la condición ambiental previa al desarrollo de nuestras operaciones sufre variación con el desarrollo de estas.

En Cerro Verde desarrollamos dos diferentes programas de monitoreo ambiental participativo, uno regular que se realiza trimestralmente en los distritos de Uchumayo, Yarabamba, Tiabaya, Jacobo Hunter y Quequeña; y otro voluntario, con periodicidad trimestral, en el distrito de Socabaya. En el 2023, el monitoreo regular contó con 1,386 asistentes y el monitoreo voluntario con 510 participantes.

Asimismo, durante el 2023 se lanzó un proyecto piloto dirigido a 60 estudiantes de cuarto grado de secundaria en la Institución Educativa José Domingo Zuzunaga, ubicada en el distrito de Uchumayo; con el objetivo de fortalecer las capacidades teórico-prácticas de los estudiantes en materia de monitoreo ambiental y participación ciudadana. Los estudiantes demostraron un profundo interés en los temas ambientales tratados y presentaron trabajos

innovadores que reflejaron su compromiso continuo con el desarrollo sostenible y la colaboración armoniosa entre Cerro Verde y la comunidad local.



OBRAS POR IMPUESTOS (OxI)

Con la finalidad de contribuir a la reducción de la brecha de infraestructura en Arequipa y optimizar el uso de los impuestos generados por nuestras actividades, en Cerro Verde nos encaminamos a ejecutar nuestro primer proyecto bajo el mecanismo de Obras por Impuestos, en consorcio con otras dos empresas privadas líderes en la región.

Este primer proyecto está orientado a recuperar la infraestructura de la emblemática I.E. Arequipa, actualmente dañada en un 80%, lo que **permitirá que más de 11,000 alumnas puedan recibir sus clases**, en los próximos 10 años, en una infraestructura de primer nivel. La inversión total aproximada asciende a S/ 66 millones y Cerro Verde financiará el 33.30% del total. La Buena Pro fue otorgada en setiembre del 2023 y la ejecución del proyecto, que comprende la elaboración del expediente técnico, ha iniciado en enero del año en curso.

Asimismo, durante la elaboración del presente reporte y con la finalidad de mejorar los espacios de formación profesional de los alumnos de la Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa que estudian las carreras de Administración y Agronomía en el distrito de

Majes (provincia de Caylloma), construiremos infraestructura y mejoraremos el equipamiento técnico de esta sede universitaria, en consorcio con otras dos empresas privadas. La inversión aproximada asciende a S/ 25 millones y Cerro Verde financiará el 30% del total.

En línea con nuestra política de Desempeño Social, el enfoque de Cerro Verde está orientado a la ejecución de proyectos en sectores clave como infraestructura vial, agua, saneamiento, educación y salud.

La ejecución de proyectos bajo este mecanismo, OxI, constituye una valiosa oportunidad para que el sector público y el sector privado trabajemos de la mano en reducir la brecha de infraestructura pública en nuestro país.



3. Desempeño ambiental

En Cerro Verde, contamos con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) basado en la norma ISO 14001:2015, certificado desde el año 2002, en el cual hemos adoptado la Política Ambiental de nuestra casa matriz.

La política actualizada en diciembre de 2021 representa la declaración de nuestras intenciones y directrices relacionadas con nuestro desempeño ambiental, mediante 14 compromisos. Refleja nuestro empeño en prevenir la contaminación y minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones a través de estrategias de gestión de riesgos basadas en datos válidos y ciencia sólida y, cuando sea factible, proteger y mejorar la calidad del medio ambiente en las áreas donde operamos.

La política también describe nuestro deber de mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental a través del SGA, el compromiso de operar de conformidad con todas las leyes y prácticas reconocidas y nuestro compromiso de no minar ni explorar en sitios declarados como Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO.

Asimismo, esperamos el cumplimiento y respeto de la política por parte de cada trabajador y contratista, así como el reporte de cualquier inquietud a través de los diversos mecanismos de comunicación, incluidos los publicados en los Principios de Conducta Empresarial y el Código de Conducta para Socios Comerciales.

Nuestra gestión ambiental también alinea los principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y los criterios de *The Copper Mark*.

3.1. Cambio climático

Freeport, nuestra casa matriz, ha establecido una estrategia climática global basada en tres pilares:

1. Reducción: Reducir, gestionar y mitigar nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), siempre que sea posible.

2. Resiliencia: Mejorar nuestra resiliencia ante los riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático.

3. Contribución: Contribuir de manera positiva más allá de nuestros límites operativos, produciendo de forma responsable el cobre que permitirá el desarrollo de las tecnologías necesarias para la transición energética.

Cerro Verde está comprometida en esta estrategia, en donde Freeport ha establecido el objetivo, para sus operaciones de cobre en América, de lograr una reducción del 15% de la intensidad de emisiones de GEI por tonelada métrica de cobre para el 2030, utilizando como línea base el año 2018. También se ha anunciado la aspiración de que la compañía, a nivel global, participe y contribuya positivamente a una economía neta cero para el 2050.

Asimismo, Freeport se ha comprometido a alinear sus divulgaciones climáticas con las recomendaciones actuales del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD).

Cabe resaltar que Freeport, junto a Cerro Verde, vienen trabajando en varias iniciativas para ayudar a lograr la estrategia climática, siendo uno de los mayores logros la firma de un nuevo contrato de energía eléctrica que garantiza que el 100% del suministro provenga de fuentes renovables a partir de enero del 2026, la expectativa con esto es que las emisiones de alcance 2 sean prácticamente cero a partir de dicha fecha.

Para obtener más información sobre la estrategia climática global, el progreso y las iniciativas de Freeport, así como el progreso de la alineación

al TCFD, lea el último Informe Climático de Freeport, disponible en www.fcx.com.

En el 2023, continuamos con la medición de nuestra huella de carbono en toneladas métricas de CO2 equivalente del Alcance 1: emisiones directas de GEI, y Alcance 2: emisiones indirectas de GEI al generar energía. Durante muchos años, Freeport ha publicado el Alcance 3: otras emisiones indirectas de GEI, como un número consolidado para todos los sitios. Por primera vez, hemos desagregado los datos del Alcance 3 a nivel de Cerro Verde para el 2023.

Asimismo, en junio de 2024, durante la elaboración del presente reporte, el Presidente Gerente General aprobó la Política Energética y Acción Climática de Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A., la cual indica que contribuiremos con la acción climática y el uso eficiente de los recursos energéticos.

3.2. Energía

El suministro de energía es fundamental para el desarrollo de nuestras operaciones. Recibimos energía eléctrica del Sistema Eléctrico Interconectado Nacional (SEIN), mediante dos contratos de suministro de electricidad con las compañías generadoras Engie Energía Perú

S.A. y Electroperú S.A. La potencia máxima consumida durante el año objeto de reporte llegó a los 500 MW a través de sus tres puntos de suministro en las barras de 138KV, 220KV y 500KV.

De otro lado, destacamos que, durante el 2023, Cerro Verde ha continuado con la implementación del Sistema de Gestión de la Energía, monitoreando los proyectos ya implementados de eficiencia energética e identificando nuevas iniciativas que fomenten

el uso de energías renovables o contribuyan a la reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

3.3. Combustibles fósiles

Empleamos dos tipos de combustibles fósiles, el Diesel B5 S-50 principalmente para equipo pesado y semipesado, como, por ejemplo: camiones de acarreo, excavadores, tractores y perforadores; y Gasohol de 90 octanos principalmente para vehículos livianos.



3.4. Economía circular

“La economía circular es un marco de soluciones sistemáticas que hace frente a los desafíos globales como el cambio climático, la pérdida de la biodiversidad, los residuos y la contaminación”¹⁶; por ello, como parte de la política de sostenibilidad de Cerro Verde, gestionamos la Economía Circular como un modelo que trata los productos, componentes y materias para que mantengan su utilidad y valor máximo en todo momento, evitando la generación de desechos, promoviendo el rediseño, la reparación, la remanufactura, el reciclaje, la recuperación, entre otros procesos, a través de la implementación de iniciativas relacionadas a la circularidad.

Como iniciativas en circularidad, tenemos el Círculo Virtuoso del Agua, mencionado en el componente Agua del presente reporte; el reuso de pallets provenientes de la compra de xantato y floculante en la Planta Concentradora C2, los cuales son reprocesados y posteriormente usados para la exportación del concentrado de molibdeno; la remanufactura de rodamientos utilizados en las chancadoras, extendiendo su vida útil; así como el reacondicionamiento y remanufactura de maquinaria pesada proveniente de otras unidades de Freeport, entre otras iniciativas que vienen evaluándose.

3.5. Agua

El agua representó siempre un reto para nosotros. Nos privatizamos para promover el desarrollo de un depósito mineralógico contenido en nuestra concesión minera. Diversos estudios de factibilidad concluían que la escasez de agua constituía uno de los obstáculos mayores para permitir la continuidad de nuestras operaciones y expansión de estas para hacerlas económicamente factibles.

La solución propuesta para viabilizar nuestra expansión fue la de regular el agua que se perdía en el Océano Pacífico a través de la construcción de represas, Pillones y Bamputañe

cofinanciadas con EGASA, las que forman parte del Sistema Chili Regulado; y San José de Uzuña, cofinanciada con el Gobierno Regional de Arequipa. Así iniciamos nuestro Círculo Virtuoso del Agua, que incluye además la Planta de Tratamiento de Agua Potable (PTAP) Miguel de la Cuba Ibarra o “La Tomilla II”, las líneas de conducción de agua potable, las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) La Escalerilla y La Enlozada, así como obras de construcción y mantenimiento de infraestructura hidráulica en favor de los agricultores de nuestra área de influencia directa y capacitación.

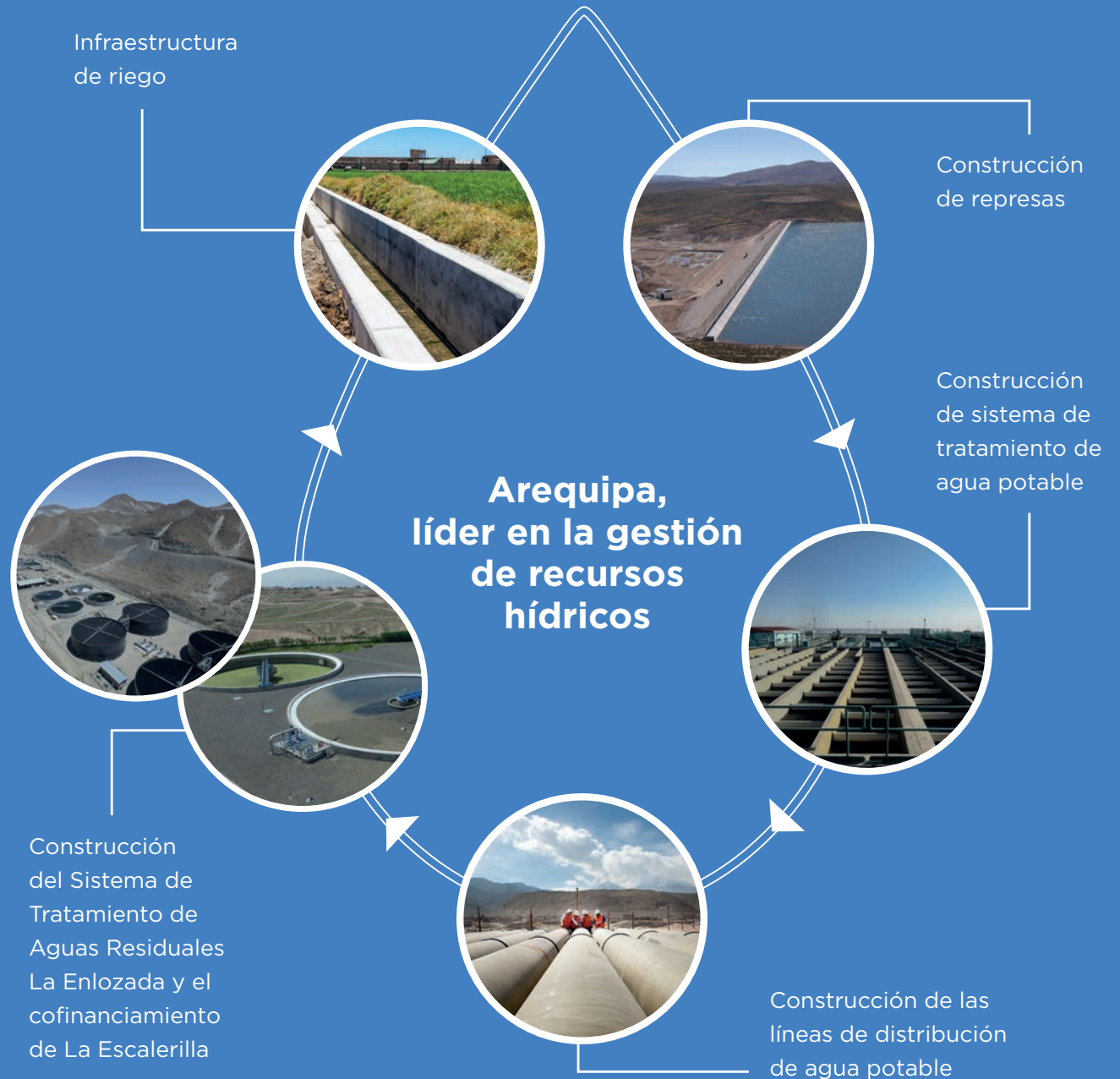


¹⁶ Definición de Economía Circular de la Fundación Ellen McArthur.

Cofinanciamos las represas **Pillones, Bamputañe y San José de Uzuña**

Financiamos el Sistema de Tratamiento de Agua Potable Miguel de la Cuba Ibarra **US\$150 millones**

Financiamos el Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales La Enlozada **US\$500 millones**
Operado por Cerro Verde a cero costo para la población



El programa de administración del agua de Freeport se enfoca en maximizar la eficiencia del uso del agua dentro de nuestras operaciones para que podamos minimizar nuestro uso de agua de reposición extraída del entorno natural. También se enfoca en cambiar a fuentes de suministro más sostenibles, para minimizar los impactos negativos de las operaciones en la calidad y disponibilidad del agua en las cuencas locales, apoyando el desarrollo del acceso a fuentes previamente desconocidas, no disponibles o subdesarrolladas. Por ello, durante el 2023, se llevó a cabo una evaluación sobre las principales prácticas de eficiencia hídrica en Cerro Verde.

Asimismo, formamos parte del Grupo Técnico a cargo de la elaboración del Plan de Aprovechamiento de Disponibilidades Hídricas (PADH), el que desempeña sus funciones bajo la guía y en coordinación con la Secretaría Técnica del Consejo de Recursos Hídricos de la Cuenca Quilca-Chili. El PADH es elaborado anualmente y permite realizar una adecuada planificación del aprovechamiento de los volúmenes de agua almacenados en el Sistema Chili Regulado para cubrir las demandas consuntivas formalmente reconocidas.

En el marco de sus derechos de agua, Cerro Verde hace llegar formalmente sus demandas de agua superficial considerando diferentes volúmenes y caudales promedio para cada mes en función a los requerimientos operativos, las cuales son aprobadas junto con las demandas de lo demás usuarios.

Tenemos fuentes de agua superficial, subterránea y de reúso, asimismo, nuestros procesos internos implementan la recirculación del agua, por lo que nuestro consumo de agua corresponde a agua de reposición, recuperada de las diferentes etapas del proceso de producción de cobre. El agua fresca para nuestras operaciones se obtiene principalmente del río Chili (Sector Hidráulico Mayor Chili Regulado Clase A, en adelante Sistema Chili Regulado) y está complementada con el agua tratada en la PTAR La Enlozada y por el agua subterránea proveniente de los tajos Cerro Verde y Santa Rosa, que, en cantidad variable, se dedican también al control de emisiones de polvo de caminos internos.

3.6. Vertimientos

Cerro Verde no tiene vertimientos a cuerpos receptores (el agua extraída de nuestras fuentes es igual al agua consumida), por lo que no generamos efectos negativos respecto a la calidad del agua.

Cerro Verde emplea agua fresca proveniente del Sistema Regulado del río Chili, de acuerdo con la licencia otorgada a su favor por la Autoridad Nacional del Agua, de acuerdo a Ley y dando cumplimiento a los acuerdos del Consejo Hídrico de Cuenca, al cual pertenece en calidad de usuario no agrario.



3.7. Biodiversidad

Contamos con un Plan de Gestión de la Biodiversidad (PGB) que incluye varios programas de manejo basados en la información proveniente de nuestros diferentes Instrumentos de Gestión Ambiental, el programa de monitoreo biológico para hacer seguimiento a los impactos previstos, trabajos publicados en revistas de investigación y reuniones con especialistas en biodiversidad y conservación, además de criterios adicionales provenientes de los trabajos que desarrollamos actualmente. Bajo un enfoque de manejo adaptativo y de enfoque ecosistémico, la información recopilada se revisa constantemente para poder implementar mejoras o complementar las medidas de mitigación y control.

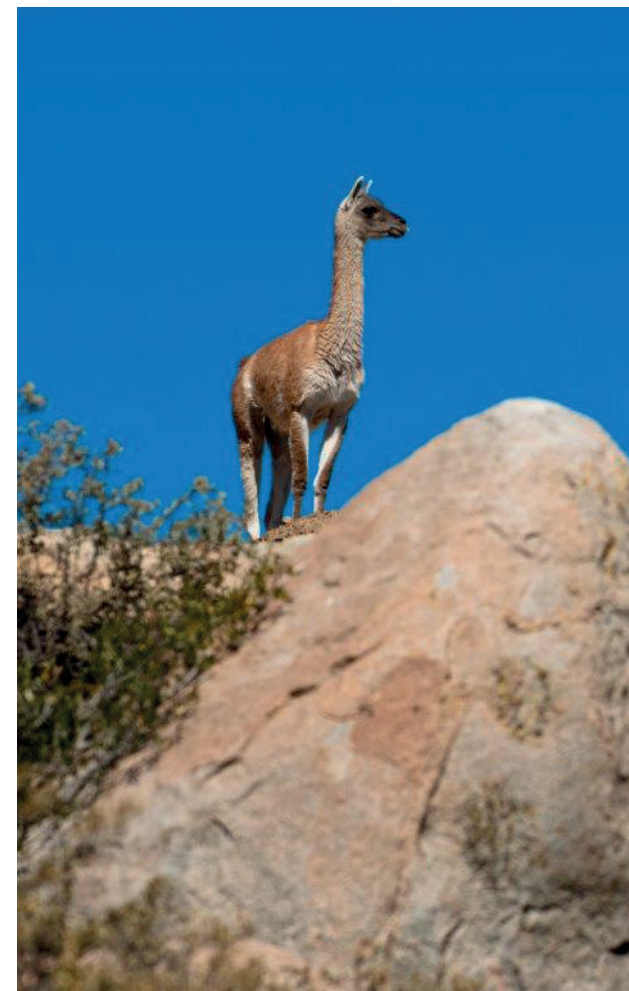
El PGB incluye los planes de acción para el “guanaco” (*Lama guanicoe*) y su hábitat, el “murciélago longirostro peruano” (*Platalina genovensium*) y su hábitat, herpetofauna, avifauna, artropodofauna y especies de flora silvestre, además forma parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, siendo consistente con el Estándar de Desempeño 6 para la Biodiversidad de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés), revisado por múltiples instituciones de crédito y alineado al Principio 7 de Desarrollo Sostenible del Consejo Internacional de Minería

y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés), el cual es verificado anualmente.

Cerro Verde no tiene instalaciones operativas propias, arrendadas o gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad. Los impactos previstos debido a la operación de Cerro Verde durante el año 2023 en la biodiversidad, al igual que en años anteriores, han sido clasificados como de significancia muy baja, baja o moderada, principalmente referidos a las infraestructuras de transporte y la pérdida de hábitat. No se han determinado impactos positivos o negativos de significancia alta o muy alta.

Luego de un proceso de evaluación, logramos renovar nuestra certificación *Wildlife Habitat Council*, hasta el año 2026. Dicha certificación reconoce nuestra labor en la conservación de la diversidad biológica, sensibilización ambiental en la comunidad y compromiso con el cuidado de los ecosistemas en nuestra área de influencia, alineándose con nuestro Plan de Gestión de Biodiversidad. Desde el 2011, hemos certificado “*Corporate Lands for Learning*” y “*Wildlife at Work*”, las cuales se consolidaron en el 2017 en la certificación *Wildlife Habitat Council*.

Asimismo, Freeport, nuestra casa matriz, publicó en su página web (www.fcx.com) el resumen de nuestro Plan de Gestión de la Biodiversidad, resumen que contiene la descripción del sitio, regulación aplicable, especies y hábitats del sitio e información referente a las áreas protegidas.



3.8. Patrimonio cultural

Contamos con un Plan de Gestión del Patrimonio Cultural, con el propósito de fortalecer la gestión del patrimonio cultural mediante la identificación, definición y predicción de posibles impactos sobre el patrimonio cultural y la determinación de medidas de mitigación dentro del marco de cumplimiento normativo y otros requisitos. Dicho plan explica cómo manejar evidencia arqueológica inesperada si se identifica durante el trabajo o proyecto.

Actualmente, protegemos más de 200 sitios arqueológicos dentro de nuestra área minera. En 2016 financiamos la construcción del Depósito Tambo Cultural en el distrito de Yarabamba, para ayudar a preservar los bienes culturales rescatados de nuestra Unidad de Producción. El Depósito Tambo Cultural es administrado por la Dirección Desconcentrada de Cultura de Arequipa y abierto al público para que puedan apreciar las evidencias que se encuentran en exposición, permitiendo conocer el desarrollo y cosmovisión de nuestros antepasados. Asimismo, publicamos un libro sobre las intervenciones arqueológicas realizadas entre el 2011 y 2017 para el proyecto de ampliación de Cerro Verde y planeamos publicar un segundo libro a mediados del 2025, que difunda los resultados de los proyectos arqueológicos ejecutados desde entonces.



3.9. Residuos

La actividad minero-metalúrgica y procesos auxiliares generan diversos residuos. Estos son gestionados en cumplimiento con la normativa aplicable y siguiendo prácticas responsables de gestión ambiental y social. Todos nuestros trabajadores y empresas contratistas son responsables del manejo adecuado de los residuos generados durante sus actividades.

Debido a que Arequipa u otra región del sur del país no cuentan con rellenos sanitarios ni de seguridad aprobados por la autoridad competente, la totalidad de residuos no aprovechables (peligrosos y no peligrosos) que generamos, son dispuestos en Lima. En cumplimiento del inciso g) del artículo 48° del Decreto Supremo N° 014-2017-MINAM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1278, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos, hemos implementado alternativas de gestión de residuos no peligrosos en nuestras instalaciones que buscan garantizar una adecuada valorización y/o disposición final de estos.

Estas medidas se describen en nuestro Plan de Minimización y Manejo de Residuos



Sólidos, cuyo objetivo es describir en primer lugar, las acciones orientadas a prevenir y minimizar la generación de residuos sólidos, y, en segundo lugar, la gestión y manejo de los residuos sólidos ya generados. Todo ello con la finalidad de garantizar un manejo ambiental y sanitariamente adecuado.

Nuestro manejo de residuos incluye las siguientes etapas o procesos:

01

Segregación: Consiste en realizar la clasificación de los residuos sólidos en la fuente de generación u origen, permitiendo separarlos de acuerdo con sus características, a fin de diferenciar el manejo de estos, para su posterior acondicionamiento, valorización, tratamiento y/o disposición final.

02

Recolección selectiva: La recolección y el transporte interno de residuos es realizado por personal de Cerro Verde, personal de las Empresas Contratistas bajo el control de la organización y/o el personal de la Empresa Operadora de Residuos Sólidos (EO-RS) contratada por Cerro Verde para este fin, teniendo en cuenta la normativa aplicable y los controles establecidos para un manejo ambientalmente seguro.

04

Transporte: Para el caso de transporte externo de residuos sólidos no municipales, únicamente, se realiza a través de las Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) debidamente autorizadas. En caso se generen residuos no municipales similares a los municipales, el transporte podrá ser realizado por el servicio municipal o por una EO-RS, según corresponda.

03

Almacenamiento:

3.1. Almacenamiento inicial o primario: Es el almacenamiento temporal de residuos sólidos realizado en forma inmediata en el ambiente de trabajo, para su posterior traslado al almacenamiento intermedio o central.

3.2. Almacenamiento intermedio: Se realiza mediante el uso de contenedores seguros y sanitarios, los cuales están ubicados en puntos estratégicos, de donde los residuos son removidos hacia el almacenamiento central.

3.3. Almacenamiento central: El almacenamiento de residuos recogidos desde los puntos de almacenamiento intermedio se realiza en la Plataforma San José. Para el almacenamiento de residuos no peligrosos y peligrosos, se cuenta con áreas delimitadas y debidamente señalizadas.

05

Acondicionamiento: Consiste en la transformación física que permite y/o facilita la valorización de los residuos sólidos, la que se puede efectuar a través de actividades de segregación, almacenamiento, limpieza, trituración o molido, compactación física y empaque o embalaje, entre otros.

06

Valorización: Constituye una alternativa de gestión y manejo que es prioritaria frente a la disposición final, actualmente se han implementado las siguientes operaciones de valorización material:

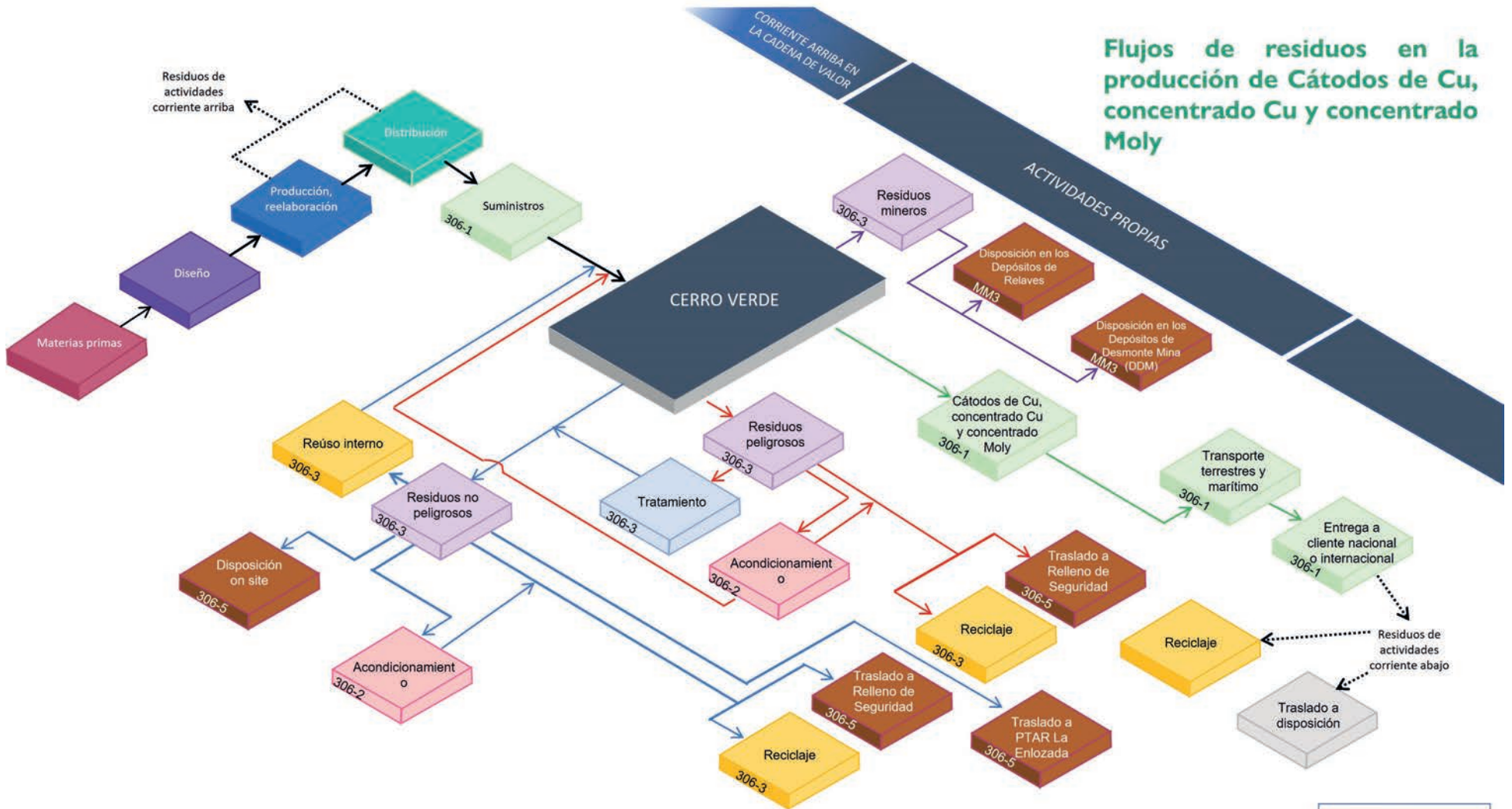
- Reúso interno
- Donación
- Comercialización
- Aprovechamiento como material de descarte

07

Tratamiento de residuos: Los residuos sólidos no municipales podrán recibir tratamiento previo al proceso de valorización o disposición final, a través de diversos métodos.

08

Disposición final: Los residuos peligrosos y no peligrosos que no pueden ser valorizados, son trasladados para su disposición final por una EO-RS hacia un relleno sanitario o de seguridad autorizado por el Ministerio del Ambiente. Para este caso, se cumple con lo dispuesto en la normativa vigente.



Versión: 2
Fecha: Abril 2023

3.10. Relaves y desmontes

Los relaves y los desmontes (roca estéril) que producimos representan nuestro mayor volumen de residuos. La gestión de estos grandes volúmenes de residuos representa importantes desafíos ambientales, de seguridad e ingeniería. Los principales riesgos asociados con la gestión de relaves y desmontes se relacionan con la estabilidad estructural, la geoquímica, la calidad del agua y la generación de polvo. El manejo de estos residuos está regulado y aplicamos programas que han sido diseñados para cumplir con los requisitos legales y permisos aprobados.

Manejo de relaves

En Cerro Verde, contamos con medidas integrales para garantizar que las instalaciones de relaves estén diseñadas, construidas, operadas y monitoreadas adecuadamente, a fin de minimizar el riesgo para nuestros trabajadores y contratistas, las comunidades circundantes y el medio ambiente.

Mantenemos un fuerte compromiso para proporcionar los recursos financieros y técnicos necesarios para mantener la seguridad de las instalaciones y la integridad de los sistemas de manejo de relaves, con un enfoque en la mejora continua. Nuestro programa de manejo

de relaves y el de Freeport, se adhieren a las regulaciones aplicables y a diversas directrices nacionales e internacionales. El programa también se ajusta al marco de gobernanza de relaves para prevenir fallas catastróficas en las instalaciones de relaves, adoptado en diciembre de 2016 por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés).

Desde el 2020, Freeport, como miembro del ICMM, apoyó el desarrollo y se comprometió a trabajar hacia la implementación del nuevo Estándar Global de Relaves para la Industria Minera (GISTM, por sus siglas en inglés: *Global Industry Standard on Tailings Management* y en adelante el “Estándar de Relaves”); el cual fue desarrollado a través de un proceso independiente de múltiples partes interesadas, convocado conjuntamente por el Programa para el Medio Ambiente de las Naciones Unidas, Principios para la Inversión Responsable e ICMM, luego del trágico colapso de la instalación de relaves en Brumadinho, Brasil, el 2019.

A través de su membresía en ICMM, Freeport desempeñó un papel de liderazgo activo y proporcionó aportes constructivos en el desarrollo del Estándar de Relaves, el cual fue lanzado formalmente en agosto de 2020. Este documento es el primer estándar global para

la gestión de relaves que puede aplicarse a las instalaciones de relaves existentes y futuras. Cerro Verde; sin embargo, cuenta desde el 2004 con procedimientos que garantizan que la planificación, ingeniería, evaluación ambiental, construcción y monitoreo de los depósitos de relaves cumplen con los más altos estándares. Asimismo, implementó en el mismo año el ITRB (*Independent Tailings Review Board*), compuesto por expertos independientes, reconocidos internacionalmente, cuya tarea es brindar opiniones y orientación independientes sobre la integridad física, seguridad y desempeño de los depósitos de relaves.

Nuestra Política de Gestión de Relaves corporativa enmarca nuestro compromiso de gestionar nuestros relaves responsable y efectivamente a través de todos los sitios donde Freeport opera y, éste debe ser implementado junto a nuestras políticas Ambiental, de Derechos Humanos, de Desempeño Social y otros sistemas de gestión asociados. Esta Política también incluye nuestro compromiso de implementar el Estándar de Relaves en nuestras instalaciones.

De conformidad con este compromiso, Freeport implementó el Estándar de Relaves para todas las instalaciones de almacenamiento de relaves

con consecuencias potenciales Extremas o Muy Altas basadas en modos de falla creíbles en agosto del 2023, y está comprometida a implementar el Estándar de Relaves para agosto del 2025 para todas las demás instalaciones de almacenamiento de relaves que no se consideren cerradas de forma segura.

Desde el año 2021, Cerro Verde se encuentra en el proceso de implementación del Estándar de Relaves, mejorando la colaboración multidisciplinaria y la integración de nuestros sistemas de gestión, perfeccionando nuestro proceso de evaluación de riesgos, afianzando los compromisos asumidos y complementando las buenas prácticas de nuestro Sistema de Gestión de Relaves. Al implementar el Estándar de Relaves, Cerro Verde está comprometido con la transparencia, asegurando que esté disponible la información relevante sobre los depósitos de almacenamiento de relaves de nuestras operaciones, a través de divulgaciones públicas y del relacionamiento activo con los grupos de interés.

Específicamente para Cerro Verde, la implementación del Estándar de Relaves incluye las dos instalaciones de almacenamiento de relaves operadas actualmente, considerando los resultados del proceso de evaluación de

riesgos más reciente que concluye que la clasificación por consecuencia no es aplicable para las instalaciones de almacenamiento de relaves de Cerro Verde; ya que no se han identificado modos de falla creíbles. Asimismo, nos es grato comunicar que durante los meses de junio y agosto del 2024, completamos el Proceso de Verificación independiente de Conformidad del Estándar de Relaves, confirmando así la conformidad de la totalidad de los requerimientos aplicables a nuestras instalaciones.



3.11. Indicadores de desempeño

Consumo de energía dentro de la organización (TJ)				
		2023	2022	2021
Consumo total de combustibles no renovables	Biodiesel B5 (parte no renovable)	8,689	7,899	7,553
	Diesel	0	0	0
	Gasolina	21	25	30
Consumo total de combustibles renovables	Biodiesel B5 (parte renovable)	457	416	398
Consumo de electricidad		13,390	13,111	12,458
Consumo total		22,558	21,450	20,438

Emisiones				
		2023	2022	2021
Emisiones directas de GEI (alcance 1) en toneladas métricas de CO2 equivalente		731,321	664,044	644,126
Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2) en toneladas métricas de CO2 equivalente (valor bruto en función del mercado)		493,411	405,710	315,557
Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) en toneladas métricas de CO2 equivalente		1,365,936	-	-
Otras emisiones significativas (toneladas métricas):				
Óxidos de nitrógeno (NOx)		10,549	9,717	10,321
Óxidos de azufre (SOx)		55	51	47
Compuestos orgánicos volátiles (VOC)		1,259	1,088	2,622
Material particulado (MP) (PM10)		3,768	3,679	3,435

Extracción de agua (millones de metros cúbicos)

	2023	2022	2021
Agua superficial	33.26	31.20	29.28
Agua subterránea	0.33	0.45	0.04
Agua de terceros (proveniente de la PTAR La Enlozada)	31.10	28.33	27.24

Cantidad de tierra perturbada o rehabilitada (poseída, alquilada y manejada para actividades de producción o uso extractivo) (hectáreas)

	2023	2022	2021
Total de tierra perturbada y todavía no rehabilitada (A: Balance inicial)	4,423.82	3,994.95	3,807.88
Cantidad total de tierra recientemente perturbada dentro del periodo de reporte (B)	266.87	428.87	187.07
Cantidad total de tierra recientemente rehabilitada dentro del periodo de reporte para el uso final acordado (C)	-	-	-
Total de tierra perturbada y todavía no rehabilitada (D= A+B-C)	4,690.69	4,423.82	3,994.95

	Áreas de reubicación e inducción de flora hasta 2023	Áreas de reubicación de herpetofauna hasta 2023	El rescate - zonas de socavones de antigua minera
Superficie (Has)	45.98	30.82	120
Ubicación	Quebradas Linga, Huayrondo, San José, Siete Vueltas, Querendosa y Quebradita	Quebradas Siete Vueltas y Querendosa	Quebradas Huayrondo, Siete Vueltas, Querendosa y Linga
Acciones de manejo específicas	<ul style="list-style-type: none"> • Propagación de especies de plantas según el Plan de Gestión de la Biodiversidad. • Implementación de restricción y señalización en zonas de mejoramiento de hábitat. • Áreas de inducción a la floración de cactus. 	<ul style="list-style-type: none"> • Rescate y reubicación de herpetofauna (lagartijas) según el Plan de Gestión de la Biodiversidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión y protección del hábitat de forrajeo de <i>Platalina genovensium</i>. • Gestión del hábitat de refugio de <i>Platalina genovensium</i>. • Implementación de restricción y señalización en zonas de mejoramiento de hábitat. • Actividades de monitoreo de <i>Platalina genovensium</i>.

Cantidad total de desmonte (roca estéril) y relaves (millones de toneladas métricas)

	2023	2022	2021
Desmonte	180.26	168.98	160.68
Relave	150.40	147.60	137.22

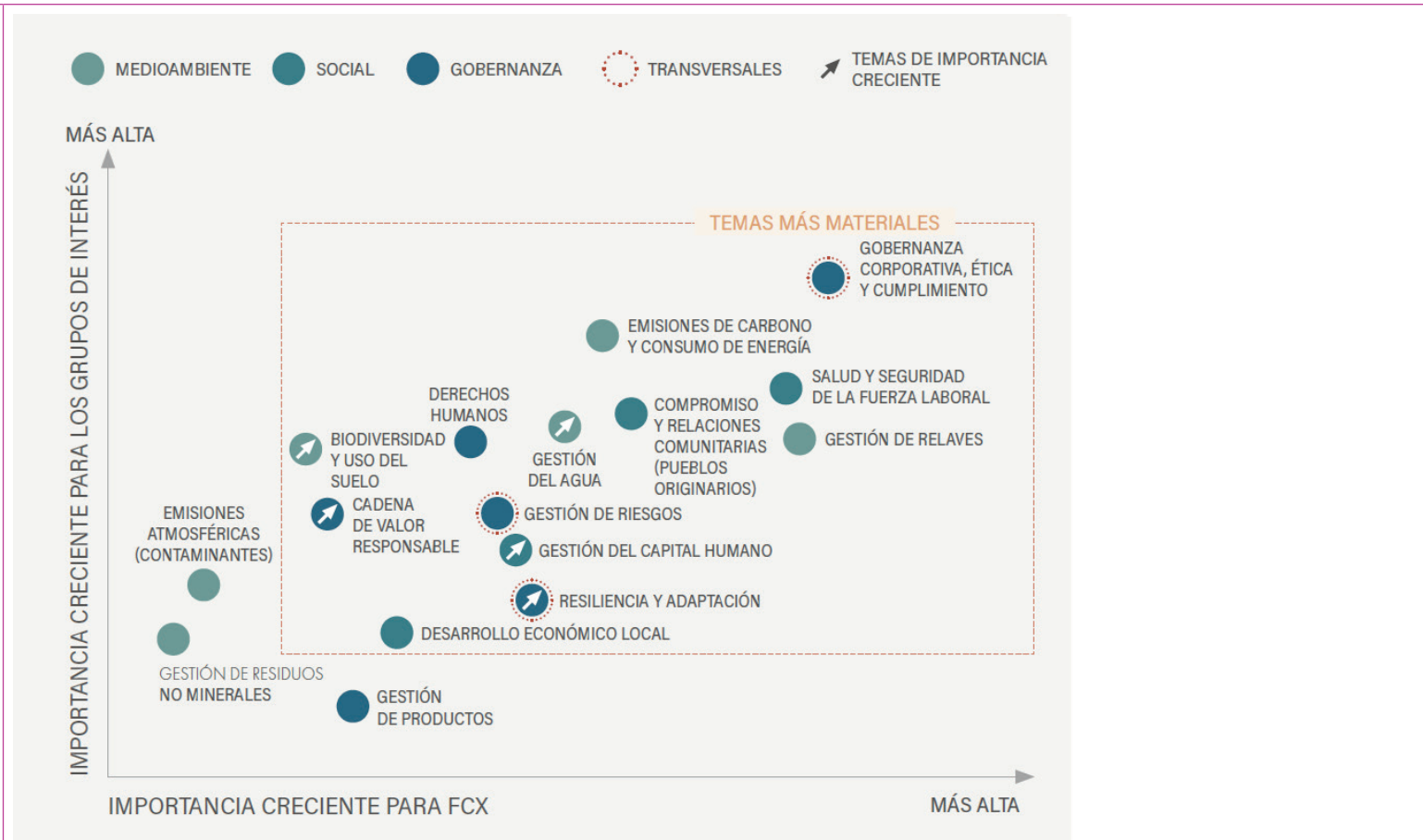
Residuos por tipo y método de eliminación (toneladas métricas)

Concepto	Método de disposición	2023	2022	2021
Residuos peligrosos	Enviados a relleno	1,249	1,011	1,317
	Reciclados, reusados	2,835	2,747	2,850
	Tratados	22	68	69
	Almacenados en el sitio	-	-	-
Residuos no peligrosos	Enviados a relleno	2,683	2,509	3,103
	Reciclados, reusados	21,080	22,431	22,409
	Dispuestos en el sitio	15,811	11,391	8,942
	Otra disposición	28,135	20,416	18,391

The background is a solid magenta color. On the left, there are three stylized human figures in a darker blue color, arranged in a group. In the center, there is a large, rounded orange money bag with a purple dollar sign (\$) on it. On the right, there is a purple clipboard with a white sheet of paper containing three horizontal lines and three checkmarks. In the bottom left, there is a white circle containing the text 'V. Sobre el reporte'.

**V.
Sobre el
reporte**

Período reportado	2023
Frecuencia de reporte	Anual *Al igual que nuestros Estados Financieros Anuales Auditados, los cuales son remitidos a la Superintendencia del Mercado de Valores y son de acceso público.
Fecha de publicación	30 de setiembre de 2024
Punto de contacto	Julia Johanna Torreblanca Marmanillo Vicepresidente Asuntos Corporativos jtorreb1@fmi.com
Verificación externa	El presente reporte no ha sido objeto de verificación externa.
Declaración de uso	Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.
Elaboración y aprobación	<p>El Directorio es responsable de la revisión y aprobación de la Memoria Anual, insumo para la elaboración del Reporte de Sostenibilidad. La Memoria Anual es elaborada en cooperación con diversas áreas de la compañía, luego es sometida a la aprobación del Directorio y aprobada en la Junta General de Accionistas y comunicada al mercado a través de la Superintendencia del Mercado de Valores.</p> <p>Asimismo, el texto del Reporte de Sostenibilidad es revisado por la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y los datos son corroborados con las diferentes áreas involucradas y con el equipo corporativo de Freeport, nuestra casa matriz, quienes a su vez recopilan nuestros indicadores para la elaboración de su Reporte de Sostenibilidad.</p>
Temas materiales	<p>Para definir los temas de sostenibilidad a incluir en este reporte, llevamos a cabo una evaluación de materialidad en gabinete:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analizamos el contexto externo, a través de la realización de un benchmarking con reportes de empresas líderes y referentes del sector. También revisamos estándares, guías y documentos nacionales e internacionales para identificar temas relevantes para el sector minero. 2. Analizamos el contexto interno de la organización. 3. Revisamos el análisis de materialidad y listado de temas materiales de nuestra casa matriz, Freeport (disponible en www.fcx.com):








4. Los temas materiales resultantes de las etapas anteriores se plasman en nuestro Registro de Riesgos de Desarrollo Sostenible y utilizamos las mejores prácticas internacionales para la gestión de dichos temas.
5. Por último, tanto los temas materiales, así como los contenidos temáticos GRI a utilizarse en el Reporte de Sostenibilidad 2023, fueron validados por la Vicepresidencia de Asuntos Corporativos. El listado de temas materiales se encuentra en nuestro Índice GRI.

Grupos de interés	<p>Para la identificación y análisis de los grupos de interés hemos empleado el “Kit de Herramientas de Desarrollo Comunitario” publicado por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés), específicamente la Herramienta 1: Identificación de Partes Interesadas y la Herramienta 2: Análisis de las Partes Interesadas.</p> <p>La aplicación combinada de estas herramientas permitió identificar a las entidades o individuos a los que las actividades o productos de la organización pueden afectar de manera significativa, y cuyas acciones pueden afectar dentro de lo razonable a la capacidad de la organización para desarrollar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos.</p>
Freeport-McMoRan Inc.	Reuniones en la oficina corporativa (Phoenix, Estados Unidos), reuniones en otras sedes, visitas a la Unidad de Producción Cerro Verde, conferencias telefónicas, videollamadas, correos electrónicos, sistemas internos como SharePoint e Intranet.
Accionistas	Informes públicos (Hechos de Importancia) a través de publicaciones en la página de la Superintendencia del Mercado de Valores, Estados Financieros e Informes de Gerencia, Memoria Anual y sus anexos, Junta General de Accionistas, Reuniones de Directorio, Comité de Administración, comunicación directa (cartas, correos electrónicos, teléfono) y página web.
Trabajadores	Comunicaciones internas vía correo electrónico, revista “Cuprito” digital, publicaciones en físico en “Ventanas Informativas”, pantallas electrónicas, reuniones con los Sindicatos de Trabajadores de Cerro Verde, con el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, Análisis de Satisfacción Interna (ASI) que se ejecuta a través de encuestas para la medición del clima laboral, Línea de Cumplimiento corporativa (Principios de Conducta Empresarial), Evaluaciones de Desempeño, Intranet y comunicaciones internas a través de la iniciativa “Informados”, accesible por correo electrónico, una aplicación móvil y página web.
Comunidad	Cerro Verde cuenta con tres Oficinas de Información Permanente (OIP) ubicadas en Arequipa, Uchumayo y Yarabamba, boletines mensuales denominados Somos Yarabamba y Somos Uchumayo y desde noviembre de 2018, Somos Tiabaya, reuniones directas entre funcionarios autorizados de Cerro Verde con líderes de comunidad, talleres, exposiciones, página web, redes sociales; así como a través de llamadas telefónicas, mensajería de WhatsApp, buzón de sugerencias y correos electrónicos.
Gobierno	La Vicepresidencia de Asuntos Corporativos, es la responsable en Cerro Verde de su desarrollo sostenible y del relacionamiento con las diversas entidades del gobierno, en sus distintos niveles.
Proveedores	Cerro Verde cuenta con la Gerencia de Cadena Global de Suministro, que se encarga de gestionar las compras y servicios requeridos por la organización y del relacionamiento con nuestros proveedores.
Clientes	La Superintendencia de Ventas se encarga, en Cerro Verde, de las relaciones con la oficina corporativa de ventas y clientes.



**VI.
Contenidos
GRI**

Declaración de uso	Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS relacionados
Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	13	    
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	13	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	96	
	2-4 Actualización de la información	21	
	2-5 Verificación externa	96	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	13, 20, 40	
	2-7 Empleados	15, 48	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	15	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	31	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	32	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	33	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	27	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	27	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	96	
	2-15 Conflictos de interés	34	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	5, 26	
2-23 Compromisos y políticas	27, 38		
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	27		

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS relacionados
Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	34	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	34	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	43	
	2-28 Afiliación a asociaciones	23	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	96	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	48	
Temas materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	96	
	3-2 Lista de temas materiales	96	
Desempeño económico			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	45	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	60	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	45	
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	41	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	35	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	37	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	46	
	207-4 Presentación de informes país por país	46	

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS relacionados
Desempeño ambiental			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	92	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	80	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	82	
	303-3 Extracción de agua	93	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	84	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	84	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	93	
	MM1 Cantidad de tierra perturbada o rehabilitada (poseída, alquilada y manejada para actividades de producción o uso extractivo)	93	
	MM2 Áreas mitigadas	93	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	92	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	92	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	92	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	92	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	86	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	86	
	306-3 Residuos generados	94	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	94	
	MM3 Cantidad total de desmonte (roca estéril), relaves, residuos de nave electrolítica, lodos y sus riesgos asociados	94	



Estándar GRI	Contenido	Página	ODS relacionados
Desempeño social			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	48	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	50	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	51	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	53	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	54	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	55	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	56	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	50	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	57	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	57	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	58	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	50	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	50	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	49	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	39	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	60	



VII.
Criteria
The Copper
Mark

Criterio		Sección del reporte
1	Sistema de gestión	<p>Sección III</p> <p>2. Políticas, sistemas de gestión y certificaciones</p> <p>4.2. Anticorrupción</p> <p>5. Derechos Humanos</p> <p>6. Cadena de valor responsable</p> <p>7. Cumplimiento regulatorio</p> <p>Sección IV</p> <p>1. Desempeño económico y contribuciones</p> <p>2. Desempeño social</p> <p>3. Desempeño ambiental</p>
2	Evaluación de riesgo	<p>Sección III</p> <p>2. Políticas, sistemas de gestión y certificaciones</p> <p>Diferentes temas de las secciones III y IV, donde se mencionan los sistemas de gestión que indican la realización de la identificación, evaluación, tratamiento y mitigación de los riesgos.</p>
3	Integridad empresarial	<p>Sección III</p> <p>4. Ética e integridad</p> <p>7. Cumplimiento regulatorio</p>
4	Transparencia en los ingresos	<p>Sección II</p> <p>3. Asociaciones a las que pertenecemos e iniciativas que respaldamos</p> <p>Sección IV</p> <p>1. Desempeño económico y contribuciones</p>
5	Cumplimiento legal	<p>Sección III</p> <p>2. Políticas, sistemas de gestión y certificaciones</p> <p>7. Cumplimiento regulatorio</p>
6	Informes de sostenibilidad	<p>Sección V</p> <p>Sobre el reporte</p>
7	Mecanismo de quejas	<p>Sección III</p> <p>4.1. Mecanismos de quejas</p>
8	Interacción con las partes interesadas	<p>Sección V</p> <p>Sobre el reporte: Grupos de interés</p> <p>Diferentes secciones, en las cuales se identifican los impactos a las partes interesadas en los sistemas de gestión, así como la identificación, evaluación, tratamiento y mitigación.</p>

Criterio		Sección del reporte
9	Cierre y recuperación de minas	Sección IV 2. Desempeño social: 2.3. Relacionamiento comunitario: Programa de comunicaciones <i>Nota: El Plan de Cierre se encuentra a disposición de las partes interesadas en las Oficinas de Información Permanente y en la página web www.cerroverde.pe</i>
10	Cadenas de suministro responsables	Sección III 6. Cadena de valor responsable
11	Trabajo infantil	Sección III 2. Políticas, sistemas de gestión y certificaciones 5. Derechos Humanos
12	Trabajo forzoso	
13	Libertad de asociación y negociación colectiva	
16	Condiciones de empleo	Sección IV 2. Desempeño social: 2.1. Nuestra fuerza laboral
17	Salud y seguridad en el trabajo	Sección III 2. Políticas, sistemas de gestión y certificaciones
		Sección IV 2. Desempeño social: 2.2. Salud y seguridad, nuestra prioridad
18	Preparación ante emergencias	Sección IV 2. Desempeño social: 2.2. Salud y seguridad, nuestra prioridad: Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias
19	Salud y seguridad comunitarias	Sección IV 2. Desempeño social: 2.3. Relacionamiento comunitario: Programa de fortalecimiento de capacidades y Prevención de riesgos
20	Desarrollo comunitario	Sección IV 2. Desempeño social: 2.3. Relacionamiento comunitario
21	Minería artesanal y de pequeña escala	<i>Nota: Contamos con la Política de Suministro Responsable de Minerales y Cerro Verde tiene participación a nivel gremial en la SNMPE (pequeña minería y minería artesanal).</i>
22	Seguridad y derechos humanos	Sección III 2. Políticas, sistemas de gestión y certificaciones 5. Derechos Humanos
23	Derechos de los pueblos indígenas	<i>Nota: Dentro de las concesiones mineras de Cerro Verde, no se tienen pueblos indígenas, de acuerdo con el directorio de comunidades campesinas y nativas del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).</i>

Criterio		Sección del reporte
24	Adquisición de tierras y reasentamiento	<i>Nota: Las operaciones de Cerro Verde no incluyen reasentamiento de comunidades, no obstante, cuenta con un procedimiento "Lineamientos para la adquisición de terrenos" para compra de bienes inmuebles, concesiones, servidumbres y derechos de vía.</i>
25	Patrimonio Cultural	Sección IV 3. Desempeño ambiental: 3.8. Patrimonio cultural
26	Acción climática	Sección IV 3. Desempeño ambiental: 3.1. Cambio climático, 3.2. Energía, 3.3. Combustibles fósiles y 3.11. Indicadores de desempeño
27	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero	
28	Gestión hídrica	Sección IV 3. Desempeño ambiental: 3.5. Agua, 3.6. Vertimientos y 3.11. Indicadores de desempeño
29	Gestión de desechos	Sección IV 3. Desempeño ambiental: 3.9. Residuos y 3.11. Indicadores de desempeño
30	Economía circular	Sección IV 3. Desempeño ambiental: 3.4. Economía circular
31	Gestión de relaves	Sección IV 3. Desempeño ambiental: 3.10. Relaves y desmontes y 3.11. Indicadores de desempeño
32	Biodiversidad y tierras productivas	Sección IV 3. Desempeño ambiental: 3.7. Biodiversidad y 3.11. Indicadores de desempeño
33	Contaminación	Sección IV 3. Desempeño ambiental: 3.11. Indicadores de desempeño



Cerro Verde